

## 特定事業主行動計画の取組の実施状況

### 【育児休業等に関する休暇取得】

| 項目   | 目標     |        | R7年度   | R6年度   | R5年度   | R4年度   | R3年度   | R2年度   |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|      | 数値     | 年度     |        |        |        |        |        |        |
| 男性職員 | 85.0%  | R16 年度 | 133.3% | 84.6%  | 45.5%  | 50.0%  | 57.1%  | 33.3%  |
| 女性職員 | 100.0% | R16 年度 | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |

#### ●継続的な取組内容

- ◎育児休業等制度の周知
- ◎代替職員の配置
- ◎円滑な職場復帰ができる環境づくり
- ◎仕事と子育てを両立できる職場環境づくり

### 【有給休暇取得日数】

| 項目   | 目標           |        | R7年度   | R6年度   | R5年度   | R4年度   | R3年度   | R2年度   |
|------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|      | 数値           | 年度     |        |        |        |        |        |        |
| 取得日数 | 年 15 日<br>以上 | R16 年度 | 13.3 日 | 13.4 日 | 13.9 日 | 11.8 日 | 11.1 日 | 10.3 日 |

#### ●継続的な取組内容

- ◎時間休暇の利用の促進
- ◎取得しやすい職場環境づくり
- ◎みんなが取得できるよう、互いに配慮しあう

### 【女性管理職】

| 項目     | 目標    |        | R7年度  | R6年度  | R5年度  | R4年度  | R3年度  | R2年度  |
|--------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|        | 数値    | 年度     |       |       |       |       |       |       |
| 管理職の割合 | 50.0% | R16 年度 | 42.1% | 40.5% | 38.2% | 40.0% | 40.1% | 32.3% |

#### ●継続的な取組内容

- ◎キャリアアップのための研修機会の提供
- ◎研修へ積極的に参加できる職場環境づくり
- ◎円滑な職場復帰ができる環境づくり

### 【女性の受験者】

| 項目   | 目標    |        | R7年度  | R6年度  | R5年度  | R4年度  | R3年度  | R2年度  |
|------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|      | 数値    | 年度     |       |       |       |       |       |       |
| 受験割合 | 50.0% | R16 年度 | 43.8% | 47.8% | 51.4% | 62.8% | 66.2% | 52.7% |

#### ●継続的な取組内容

- ◎ホームページ等での積極的な広報活動