

特定事業主行動計画の取組の実施状況

【育児休業等に関する休暇取得】

項目	目標		R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	R 元年度	H30 年度
	数値	年度						
男性職員	20.0%	R6 年度	45.5%	50.0%	57.1%	33.3%	12.5%	0.0%
女性職員	100.0%	R6 年度	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

●継続的な取組内容

- ◎育児休業等制度の周知
- ◎代替職員の配置
- ◎円滑な職場復帰ができる環境づくり
- ◎仕事と子育てを両立できる職場環境づくり

【有給休暇取得日数】

項目	目標		R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	R 元年度	H30 年度
	数値	年度						
取得日数	年 15 日 以上	R6 年度	13.9 日	11.8 日	11.1 日	10.3 日	12.0 日	13.7 日

●継続的な取組内容

- ◎時間休暇の利用の促進
- ◎取得しやすい職場環境づくり
- ◎みんなが取得できるよう、互いに配慮しあう

【女性管理職】

項目	目標		R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	R 元年度	H30 年度
	数値	年度						
管理職の割合	30.0%	R6 年度	40.5%	40.1%	32.2%	34.2%	37.6%	36.3%

●継続的な取組内容

- ◎キャリアアップのための研修機会の提供
- ◎研修へ積極的に参加できる職場環境づくり
- ◎円滑な職場復帰ができる環境づくり

【女性の受験者】

項目	目標		R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	R 元年度	H30 年度
	数値	年度						
受験割合	50.0%	R6 年度	51.4%	62.8%	66.2%	52.7%	49.2%	50.4%

●継続的な取組内容

- ◎ホームページ等での積極的な広報活動