

提供年月日	令和5年2月20日
担当部課	総務部 人事課
担当者	井狩・松井
連絡先電話番号	077-587-6088(2501)

令和5年4月1日付 人事異動方針

【基本方針】

第2次野洲市総合計画では「多様な人々と多彩な自然が調和した、個性輝くにじいろのまち」を将来都市像として掲げており、協働のまちづくり、SDGsの実現をまちづくりの基本姿勢とし分野ごとの基本方針を定め、具体的な取り組みを進めています。

今般、社会問題でもある人口減少・少子高齢社会が加速していく中、本市においても、これに対応するまちづくりを進めるため、出産・子育て等に関する支援をはじめ、老朽化した公共施設への対応や教育分野の充実を図る必要があります。

一方で、更なる市の発展を目指し、市立病院整備事業、野洲駅南口周辺整備事業、(仮称)滋賀県立高等専門学校に関連する事業等を推進するための体制づくりが急務となっています。

これらを踏まえ、持続可能な行財政運営や定年延長制度導入による職員構成の変化を見据えた上で、組織運営の安定化を重視しながら、野洲市職員能力向上のための基本方針で目指す「職員自らが成長（自己実現）していく」という高い意欲を持つ人材の積極的登用を基本理念として、優先度の高い分野に重点的に配置します。

【重点事項】

1. 組織・機構の改編

○文化3施設の再編を迅速かつ効率的に進めるため企画調整課内に「文化施設再編推進室」を設置する。

○文化・スポーツと地域づくりを一体的に推進するため、市民部に「文化スポーツ振興課」、同課内室として「スポーツ施設管理室」及び「国スポ・障スポ大会推進室」を設置する。

- 市民活動団体の活性化及びニーズへの迅速な対応を図るため、協働推進課内に「市民協働室」を設置し、野洲図書館内に事務所を置く。
- 障がい者福祉施策の取組と一体的に推進し、利用者の福祉の向上を図るため「なかよし交流館」を教育委員会から市長部局の「障がい者自立支援課」に移管する。
- （仮称）滋賀県立高等専門学校の隣接地に、河川防災ステーションの整備を推進することから道路河川課内に「河川防災ステーション推進室」を設置する。
- 企業との連携を強化し、事業支援を推進するとともに、企業用地の調査や誘致促進の強化を図るため商工観光課内に「企業連携戦略室」を設置する。
- 文化及びスポーツ振興業務を教育委員会から市長部局へ事務移管するため、「生涯学習スポーツ課」を生涯学習振興、青少年教育及び地域学校協働活動を担う「生涯学習課」に改編・名称変更する。

2. 登用・育成

- 登用については、人事評価結果を活用しながら、実績と経験等を考慮した人物重視を基本として行う。
- 職員の意欲・能力を重視し、若年層の職員には様々な業務の経験を積ませることにより、基本的な執務能力や幅広い視野を身に付け、積極的に行動できる職員を育成していく。

3. 人員配置

- 若年層職員においては、培った知識や経験の幅を広げ、柔軟な発想力を持てるようジョブローテーションを実施する。
- 中堅職員については、指導職として職員の指導・監督できる人材を育成し、個人の能力を見極めた中で、組織の総合力向上が図れる人員配置を行う。
- 将来の管理職登用を見据えた上で、専門的分野の熟度を高める配置を行う。