

第一次野洲市総合計画 施策総括シート

基本目標	3	地域を支える活力を生むまち
施策	4	就労支援と勤労者福祉の充実
施策の目標	すべての人が勤労を尊び、勤労者の権利が守られ、人々がそれぞれの特性に応じて、その能力を高めながら、意欲を持ち安心して働くことのできるまちをめざします。	
基本事業体系	① 職業教育の充実 ② 就労相談や能力開発支援の充実 ③ 労働環境の充実と福利厚生の充実	

取組	主な事業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 総合学習推進事業 ・ シルバー人材センター助成事業 ・ 就労支援・勤労者福祉対策事業 ・ 企業内人権啓発推進事業 	主な内容 <ul style="list-style-type: none"> ・ 中学生チャレンジウィーク事業 ・ シルバー人材センター助成 ・ 勤労福祉団体等に対して活動支援 ・ 就職困難者等に対する就労支援 ・ 事業所内公正採用選考・人権啓発推進班員による事業所訪問業務 ・ 企業人権啓発推進協議会の活動支援
	実績	<ul style="list-style-type: none"> ・ 生活困窮者自立支援法に基づく事業と、就労支援事業、学習支援事業を一体的に実施することで、生活困窮状態からの脱却と生活再建の支援を図った。 ・ シルバー人材センター助成事業については、シルバー人材センターに対して運営費の一部を補助金として交付し、結果、高齢者に対する臨時的、短期的な就業機会の確保の提供を図ることができた。 ・ 就労支援・勤労者福祉対策事業については、勤労者の福祉の向上と適正な労働環境の醸成を図るとともに、湖南地区職業対策連絡協議会などの運営に参画し、就職困難者等に対する就労支援を図ることができた。 ・ 企業内人権啓発推進事業については、推進班員による企業訪問や企業人権啓発推進協議会の活動により、企業内人権啓発研修の推進を図ることができた。 	

関連データ	指標	(財) 守山野洲勤労福祉サービスセンター会員数	備考																															
		<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th>計画策定時</th> <th>最新値 (H30)</th> <th>H32目標値</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1,480人</td> <td style="text-align: center;">1,531人</td> <td style="text-align: center;">1,700人</td> </tr> </table>	計画策定時	最新値 (H30)	H32目標値	1,480人	1,531人	1,700人	決算実績報告書より。																									
	計画策定時	最新値 (H30)	H32目標値																															
	1,480人	1,531人	1,700人																															
	指標	就労支援計画によって支援ができた人の数	備考																															
	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th>計画策定時</th> <th>最新値 (H31)</th> <th>H32目標値</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3人</td> <td style="text-align: center;">14人</td> <td style="text-align: center;">10人</td> </tr> </table>	計画策定時	最新値 (H31)	H32目標値	3人	14人	10人	平成31年4月時点。商工観光課提供。																										
計画策定時	最新値 (H31)	H32目標値																																
3人	14人	10人																																
意向調査	勤労者の権利が守られ、意欲を持ち安心して働くことのできるまちである	備考																																
	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th colspan="2">満足度</th> <th colspan="2">順位</th> <th colspan="2">重要度</th> <th colspan="2">順位</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1.49</td> <td style="text-align: center;">19</td> <td style="text-align: center;">2.12</td> <td style="text-align: center;">21</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	満足度		順位		重要度		順位		1.49	19	2.12	21					H30市民意向調査より。38項目中の順位。																
満足度		順位		重要度		順位																												
1.49	19	2.12	21																															
その他	シルバー人材センター事業実績	備考																																
	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th></th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> <th>H28</th> <th>H29</th> <th>H30</th> </tr> <tr> <td>会員数(人)</td> <td style="text-align: center;">641</td> <td style="text-align: center;">640</td> <td style="text-align: center;">616</td> <td style="text-align: center;">584</td> <td style="text-align: center;">569</td> <td style="text-align: center;">553</td> <td style="text-align: center;">558</td> </tr> <tr> <td>請負契約件数(件)</td> <td style="text-align: center;">3,621</td> <td style="text-align: center;">3,410</td> <td style="text-align: center;">3,699</td> <td style="text-align: center;">3,661</td> <td style="text-align: center;">3,433</td> <td style="text-align: center;">3,630</td> <td style="text-align: center;">3,764</td> </tr> <tr> <td>請負契約金額(万円)</td> <td style="text-align: center;">17,272</td> <td style="text-align: center;">16,360</td> <td style="text-align: center;">17,464</td> <td style="text-align: center;">17,253</td> <td style="text-align: center;">15,633</td> <td style="text-align: center;">14,538</td> <td style="text-align: center;">14,979</td> </tr> </table>		H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	会員数(人)	641	640	616	584	569	553	558	請負契約件数(件)	3,621	3,410	3,699	3,661	3,433	3,630	3,764	請負契約金額(万円)	17,272	16,360	17,464	17,253	15,633	14,538	14,979	決算実績報告書より。
	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30																											
会員数(人)	641	640	616	584	569	553	558																											
請負契約件数(件)	3,621	3,410	3,699	3,661	3,433	3,630	3,764																											
請負契約金額(万円)	17,272	16,360	17,464	17,253	15,633	14,538	14,979																											
その他	男女別労働力率(%)	備考																																
	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th></th> <th>H17</th> <th>H22</th> <th>H27</th> </tr> <tr> <td>男</td> <td style="text-align: center;">76.1</td> <td style="text-align: center;">73.7</td> <td style="text-align: center;">72.7</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td style="text-align: center;">50.6</td> <td style="text-align: center;">50.1</td> <td style="text-align: center;">51.2</td> </tr> </table>		H17	H22	H27	男	76.1	73.7	72.7	女	50.6	50.1	51.2	国勢調査より。 労働力人口(就業者数+完全失業者数)÷生産年齢人口×100																				
	H17	H22	H27																															
男	76.1	73.7	72.7																															
女	50.6	50.1	51.2																															

関連データ	関連する分野別計画	・就労支援計画
-------	-----------	---------

施策の総括	<p>① 職業教育の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> ・チャレンジウィーク事業として中学校2年生の5日間、地域の企業や事業所に職場体験学習を実施できた。 ・小中学校で、企業や事業所の方を招いて講演をおこなったり、企業や工場を訪れ見学やインタビューをおこなったりして、職業に対する学習理解が深まった。 ・職業調べ学習をする中で、自分の将来と向きあい、進路（生き方）学習とつながることができた。 <p>② 就労相談や能力開発支援の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> ・景気は緩やかに回復傾向にあるものの依然として厳しい雇用情勢が続いていることから、やすワーク等と連携を図り職業紹介等を行うとともに、就労支援相談員により相談等を推進し、就労機会を確保することができた。また、就職困難者等を対象とした能力開発支援については、平成27年度をもって終了している。 <p>③ 労働環境の充実と福利厚生の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高齢者の就労経験を生かした就労の機会を提供する場として、シルバー人材センターの活動を支援することができた。 ・中小企業の福利厚生や労働者の職場環境の維持向上に向けた施策として、守山野洲勤労者福祉サービスセンターへの補助や地区労働者福祉協議会への補助を実施した。 ・企業人権啓発推進協議会の活動については、例年、「企業と人権」を主たる活動の柱として研修等を実施し、参加者については、増加している。しかし、研修の参加・実施に積極的な事業所と消極的な事業所の二極化が顕在していることから、積極的な参加を促すとともに、研修以外の手法による啓発方法を検討する必要がある。企業活動における様々な人権課題についての研修の実施を推進し、企業自らが主体的に人権尊重の視点を基にした活動の推進を図るため、継続的な支援を行う必要がある。
-------	---

次期計画に向けた課題・展望等	<ul style="list-style-type: none"> ・有効求人倍率は2014年以降「1」を上回り、その後も全国的に右肩上がりの状態が続いている。しかし、職種別有効求人倍率の格差が大きく、職種・業種間における雇用のミスマッチが生じており、働きたくても働くことができない就職困難者等の求職活動は、まだまだ困難な状況が継続している。また、労働環境においても、非正規雇用労働者の増加や、長時間労働実態の顕在化、職場でのストレスによる精神疾患の増加など、雇用の安定に関わる様々な課題が見えてきた。このことから、これまでに築いてきた就労支援体制をさらに強固なものとし、引き続き就職困難者等の就労支援に取り組んでいく必要がある。 ・女性の雇用促進や若者の職場定着、高齢者や障がい者、就職困難者等の就労機会の確保等、誰にも平等に就労機会が提供されることが必要である。
----------------	--