

令和2年度 野洲市三方よし人材バンク等の実績について

野洲市三方よし人材バンクの令和2年4月1日から令和3年3月31日までの実績は以下のとおりです。

1.無料職業紹介所設置状況

名称	野洲市三方よし人材バンク	届出受理番号	25-地-000006
所在地	野洲市小篠原2100番地1	届出受理年月日	平成28年6月13日
電話番号	077-587-6052	事業開始年月日	平成28年7月1日

2.無料職業紹介事業実施状況

① 相談件数

期 間	来庁者	電話	FAX	メール	郵送	その他	計	前年度
令和2年4月1日～ 令和3年3月31日	37件	1件	0件	5件	2件	16件	61件	62件

注) 相談件数は延件数で表示しています。

② 登録者数及び求職者数

	保育士	幼稚園教諭	学童指導員	保健師	看護師	その他	計	前年度
登録者数 (実登録者数52人)	28人	19人	1人	0人	8人	24人	80人	92人
求職者数 (実求職者数56人)	25人	12人	1人	0人	8人	23人	69人	79人

注) 登録者数及び求職者数は、延人数で表示しています。

③ 求人件数及び求人数

	保育士	幼稚園教諭	学童指導員	保健師	看護師	その他	計	前年度
求人件数 (事業者数6件)	18件	8件	0件	0件	4件	16件	46件	43件
求人数	136人	28人	0人	0人	5人	33人	202人	394人

注) 求人件数は、求人申請書の申請件数で表示しています。

求人数は、求人申請書に記載されている求人の人数で表示しています。

※令和元年度までは再求人数を含めていましたが、令和2年度からは正確を期すため、再求人数を除いています。

④ 就労状況

採用人数

*その他…養護教諭、外国語支援員など

保育士	幼稚園教諭	学童指導員	保健師	看護師	その他	計	前年度
13人	6人	0人	0人	3人	7人	29人	24人
【内訳】						前年度採用人数の実数	117人
採用別						内、会計年度任用職員の数	93人

保育所		幼稚園	学童
公立	私立		
21人	1人	7人	0人

※人材バンク登録者で毎年度就労更新される方を当該年度の採用人数に含めていましたが、令和2年度から会計年度任用職員制度が開始され、任用期間を5年間とすることができることになったため、令和2年度の採用人数には含めていません。

年齢別

20歳代	30歳代	40歳代	50歳代以上
5人	5人	5人	14人

雇用形態別

正規職員	会計年度任用職員	
	フルタイム	パートタイム
0人	12人	17人

3. 情報提供等の状況

- ① 市ホームページ及び市広報誌の掲載、ポスター及びリーフレットを作成し、各幼稚園・保育園・学童保育所、自治会、商工会、成人式等を通じて情報発信
- ② 人材バンク求人広告新聞折込
 - ・折込日 令和2年8月2日(日) 湖西・湖南エリア 朝日・京都・読売 7万部
 - ・折込日 令和2年11月15日(日) 湖南・湖東エリア 朝日・京都・読売・毎日・中日 8万部
 - ・折込日 令和3年2月21日(日) 湖南・湖東エリア 朝日・京都・読売・毎日・中日 8万部
- ③ 2020 滋賀の保育所・認定こども園等就職フェアに出展
 - ・実施日 令和2年8月2日(日)
 - ・場 所 県立男女共同参画センター
 - ・相談者 10名(登録者3名)
- ④ 臨時職業紹介所開設

【1回目】令和2年10月20日(火)	野洲図書館	登録者数3人
【2回目】令和2年11月14日(土)	イオンタウン湖南	登録者数1人
【3回目】令和3年2月10日(水)	野洲図書館	登録者数2人
- ⑤ 県立野洲高校職業体験
 - ・計画していたが、新型コロナウイルス感染症の影響により未実施
- ⑥ 求人情報ならびに三方よし人材バンクのPRに実習依頼大学を訪問
 - ・実施日 令和2年8月4日(火)～6日(木)
 - ・訪問校 県内 3校 京都府内 6校 大阪府内 2校
- ⑦ 市内園見学ツアー(滋賀県保育協議会との連携企画)
 - ・実施日 令和2年11月25日(水)
 - ・場 所 きたの保育園、さくらばさまこども園、篠原こども園
 - ・参加者 1人
- ⑧ 再就職支援研修会
 - ・実施日 令和3年2月19日(金)
 - ・場 所 三上こども園
 - ・参加者 6人

4. 野洲市保育士等に係る保育料補助事業

期 間	保育所勤務	幼稚園勤務	こどもの家勤務
令和2年4月1日～令和3年3月31日	7件	1件	4件
前年度	10件	2件	4件

5. 野洲市保育士宿舍借上げ支援事業

期 間	実施事業者
令和2年4月1日～令和3年3月31日	1件

6. 令和2年度実績による分析

昨年度の実績と比較すると、人材バンク登録者数等は微減となったが、採用人数は5名増となった。しかし、雇用形態別でみると、フルタイムよりパートタイムの採用が多く、働きやすい時間帯に人員が集中し、結果として待機児童の解消には至っていない。このことから、待機児童数の解消を目指し人材バンク事業等の積極的な周知を図るとともに、臨時就職相談会などの取り組みについて一層の工夫をこらすなど、事業の継続と拡充を図っていく。