

第5次野洲市男女共同参画行動計画に基づく事業計画

| 基本目標 I |                                                         | 男女共同参画を進める意識づくり                          |                                                                                         |         |                                                                               |                                                            |          |
|--------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------|
| 重点課題 1 |                                                         | 男女共同参画意識の啓発                              |                                                                                         |         |                                                                               |                                                            |          |
| No.    | 施策の<br>方向性                                              | プランやす<br>施策                              | プランやす<br>施策の具体的な取組内容                                                                    | 担当課     | 令和8年度計画<br>(初年度)                                                              | 第5次行動計画終了時点(令和12年度)での<br>到達目標                              | 備考       |
| 1      | ①男女<br>づく<br>り参<br>画広<br>報進<br>・の<br>啓た<br>め<br>の社<br>会 | 広報掲載・啓発誌<br>等の発行及び社会<br>制度・慣行の見<br>直しの啓発 | 女性も男性も積極的に社会参画することの重要性について認識が深まるよう、広報誌・啓発誌等を通じて意識改革を図ります。                               | 人権施策推進課 | 広報誌・啓発誌等を通じて情報を提供する。                                                          | 取組を継続し、意識改革に努める。<br>「社会通念、慣習、しきたりなどで男女の地位が平等である」とする回答率 20% |          |
|        |                                                         |                                          | 男女共同参画に関する啓発パネルや資料、DVD等を整備し、貸出しを行い、男女共同参画について啓発します。                                     |         | 啓発パネルや資料、DVD等を整備し貸出しを行う。                                                      | 啓発資料やDVD等を整備し、貸出しを行うことで啓発する。                               |          |
| 2      |                                                         | 自治会向け啓発<br>促進                            | まちづくり研修の中で男女共同参画についての啓発を行うとともに、自治会コミュニティ資料を通じて、自治会活動の女性参画拡大と男女共同参画意識の高揚を図ります。           | 自治防災課   | まちづくり研修の中で男女共同参画についての啓発を行うとともに、自治会コミュニティ資料を通じて、自治会活動の女性参画拡大と男女共同参画意識の高揚を図ります。 | 自治会活動のあらゆる場面での男女共同参画意識の高揚を図る。                              |          |
| 3      |                                                         | 男女共同参画社会<br>づくりの意識啓<br>発                 | 男女共同参画や女性問題に関する理解と関心を深めるため、関連図書の資料収集に努め、適宜特集コーナーを企画設置します。                               | 図書館     | 男女共同参画やジェンダーに関する理解と関心を深めるため、関連図書の資料収集に努め、適宜特集コーナーを企画設置します。                    | 特集コーナーを毎年1回以上設置する。                                         |          |
| 4      | 役②<br>割固<br>分定<br>的<br>解<br>消<br>意<br>識<br>性<br>の別      | 性別による固定的<br>な役割分担意識<br>の解消               | あらゆる機会を通じて、性別に関わらず、日常生活における家事分担等を家族が協力して担っていく環境づくりについて啓発を行い、男女平等意識の定着化に努めます。            | 人権施策推進課 | あらゆる機会を通じて啓発を行い、男女平等意識の定着化に努めます。                                              | 「家庭生活で男女の地位が平等である」とする回答率(女性のみ) 40%                         |          |
|        |                                                         |                                          | 無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)について、広報誌やホームページ等で啓発し、気づきの機会を提供するとともに、講演会の実施等を通じてその解消の必要性の周知を図ります。 |         | 広報誌やホームページ等で啓発し、野洲市男女共同参画フォーラムを実施する。                                          | 「野洲市男女共同参画フォーラムに参加したことがある」割合 30%                           | R6:23.3% |
| 5      | ③男女<br>共同<br>参画<br>を推<br>進す<br>る人<br>材の<br>育成           | 男女共同参画を<br>推進するリーダー<br>の育成               | 男女共同参画推進におけるリーダー育成のため、市民が主体的に参画できる研修や実践活動の機会の充実を図ります。                                   | 人権施策推進課 | 男女共同参画への理解を深めるため各種団体と連携するなど、住民の意見を反映させた講座やセミナーを開催する。                          | 市民が主体的に参画できる研修機会の充実を図る。                                    |          |
| 6      |                                                         | 啓発講師の充実                                  | 男女共同参画の専門的な知識を得るために、リーダー養成の講座や研修会を積極的に開催するとともに、啓発講師の確保と研修内容のさらなる充実に努めます。                | 人権施策推進課 | 住民の意見を反映させた講座や研修会を開催するよう努める。<br>人権問題啓発講師の確保を図る。                               | リーダー養成の講座や研修会を開催する。<br>人権問題啓発講師の確保を図る。                     |          |
| 7      |                                                         | 地域への情報提<br>供                             | 女性問題・男性問題に関心をもち、積極的に活動する男女の育成を図るため、地域や市民の実情・意見・提案等を把握に努めるとともに、積極的に市民へ情報提供します。           | 人権施策推進課 | —                                                                             | 市民意識調査を定期的に実施し実情等の把握に努め、ホームページなどで市民に情報提供する。                |          |

重点課題 2 男女共同参画に関する教育の推進

| No. | 施策の<br>方向性                                                      | プランやす<br>施策                               | プランやす<br>施策の具体的な取組内容                                                                                                                 | 担当課         | 令和8年度計画<br>(初年度)                                                                                                                                                                                                     | 第5次行動計画終了時点(令和12年度)での<br>到達目標                                                                                                                        | 備考 |
|-----|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 8   | ①男女<br>共同<br>参画<br>の視<br>点に<br>立っ<br>た学<br>校・<br>園教<br>育の<br>推進 | 学校・園(所)にお<br>ける男女平等教<br>育の促進及び人<br>権意識の醸成 | 男女が協力し合い、互いの人権を尊重し合える関係を築いていくために、性別にとらわれないジェンダー(社会的・文化的に形成された性別)に敏感な視点を大切にした教育・保育活動に取り組みます。                                          | 学務課<br>こども課 | (学務課)<br>日頃教育活動の中で、性別によって役割を固定したり決めつけたりしないよう十分留意しながら子どもたちと関わる。また、決めつけるような発言があったときはその場で指摘し合える雰囲気づくりに取り組む。<br><br>(こども課)<br>日常保育や集会等を通して、課題に沿った話し合いを行い、共に気づき、考え合えるよう推進を図る。<br>また、職員研修を通して、主体的に学び合い、人権感覚を磨き取り組みを継続して行う。 | (学務課)<br>性別にとらわれない「ジェンダーレス」の考え方が学校文化の中に浸透している状態をめざす。<br><br>(こども課)<br>県作成の副読本とともに、各校園(所)での独自教材づくりにも取組み、教育・保育に活用する。                                   |    |
|     |                                                                 |                                           | 学校・園(所)生活のなかで、気づかないまま性別役割分担を前提に活動したり、男女で異なる評価基準を用いたりすることがないように、点検・見直しを図ります。                                                          |             | (学務課)<br>職員研修の中で性別による無意識の思い込みや決めつけをしてしまっていないか自分自身を振り返る機会を設ける。<br><br>(こども課)<br>日常の子どもの姿や言動の中で、課題として考えるべきことについて、保育士等職員全体で共通理解を持ちながら保育を行う。<br>園だよりを発行し、保護者のみならず地域にも取り組みを報告し、啓発する。                                      | (学務課)<br>決めつけや偏見につながる発言があったときに、その場で指摘し合える雰囲気ができている。<br><br>(こども課)<br>性別による役割や不合理について職員が正しい理解と認識を深め、男女参画社会の一員となるべく子どもの育成を図る。                          |    |
|     |                                                                 |                                           | 学校での生活のあらゆる機会を通して、日常的な人との関わりを大切にした人権学習の取組を推進し、人権意識の醸成・向上に努めます。                                                                       |             | (学務課)<br>野洲市人権学習プランの内容をふまえながら、発達段階に応じて多様な性や性的マイノリティについての学習を進めていく。<br><br>(こども課)<br>日常の子どもの姿や言動の中で、課題として考えるべきことについて、保育士等職員全体で共通理解を持ちながら保育を行う。<br>園だよりを発行し、保護者のみならず地域にも取り組みを報告し、啓発する。                                  | (学務課)<br>あらゆる教育活動を通じて、多様性を認め合う価値を伝えたり、性的指向や性自認について正しく学んだりする機会を持ち、人権尊重の姿勢を養う。<br><br>(こども課)<br>性別による役割や不合理について職員が正しい理解と認識を深め、男女参画社会の一員となるべく子どもの育成を図る。 |    |
|     |                                                                 |                                           | 幼稚園・保育園(所)での遊びや生活を通した男女平等教育の取組を進めるとともに、園だよりを通じて取組状況を保護者に知らせ、保護者への啓発活動を行います。                                                          |             | (こども課)<br>男女共同参画の視点からきめつけや見方、考え方について、各園での日常保育や保護者研修を通して、啓発、推進を行う。<br>園だよりを発行し、保護者のみならず地域にも取り組みを報告し、啓発する。                                                                                                             | (こども課)<br>男女共同参画の視点にたった子育てについて保護者との共通理解を図り、年齢に応じた保育を推進する。                                                                                            |    |
| 9   |                                                                 | 教職員・保育士の<br>学習・研修の推進                      | 教職員や保育士の資質向上を目指し、男女平等教育の研修機会の充実を図ります。また、民間の保育所にも呼びかけ、男女平等意識の高揚に努めるよう研修を実施します。                                                        | 学務課<br>こども課 | (学務課)<br>市や県が主催する男女平等教育にかかわるセミナーや啓発事業について各校にも周知を図り、参加をよびかける。<br>(こども課)<br>身の回りの身近な事柄を通して、職場や家庭、社会でのきめつけや偏見等について、職員間で話し合ったり、人権研修会への参加などにより、意識変革を行う。<br>職員研修等を実施した内容を職員間で共有し、男女平等意識の高揚に努める。                            | (学務課)<br>研修の機会を提供するとともに、職員の参加意欲を高めていく。<br><br>(こども課)<br>男性保育士・教諭の職場環境や、男女がともに理解・協力し合って教育・保育に取り組める職場づくりへの意識を向上する。                                     |    |
| 10  |                                                                 | 副読本・教材の充<br>実                             | 県作成の男女共同参画社会づくりに関する副読本の活用に努めます。また、男女平等の視点に立った副読本や教材、絵本・玩具を選定し、充実を図ります。                                                               | 学務課<br>こども課 | (学務課)<br>副読本を積極的に活用するよう各校に呼びかける。<br>(こども課)<br>保護者連絡協議会より各園に男女平等に関する絵本を配布し、啓発を行う。<br>副読本は、園の人権集会での教材として活用する。                                                                                                          | (こども課・学務課)<br>県作成の副読本とともに、各校園(所)での独自教材づくりにも取組み、教育・保育に活用する。                                                                                           |    |
| 11  | ②多様な<br>選択を可<br>能にする<br>キャリア<br>教育の推進                           | キャリア教育の推<br>進                             | こどものときから就労の重要性を認識するとともに、幅広い職業選択や仕事の大切さを学ぶ機会を持ち、主体的に進路を選択できる力を身につける教育・体験活動を推進します。さらに仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の重要性についても理解を深められるよう教育を行います。 | 学務課         | 総合的な学習の時間の中で、興味のある職業について調べたり、ゲストティーチャーの話を聞いたりして、幅広い職業選択や仕事の大切さについて学ぶ機会を持つ。また、中学校では、チャレンジワークとして職場体験を実施し、主体的に進路を選択できる力を身につける。                                                                                          | キャリア教育の取組をととして、幅広い職業選択や仕事の大切さについて学ぶ機会を設ける。                                                                                                           |    |

|    |                 |              |                                                                                |                                      |                                                                                                                              |                                                                                                                              |  |
|----|-----------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 12 | ③<br>多様な学習機会の充実 | 各種講座等学習機会の充実 | 女性自身が多様な能力を身につけ、主体的に学習活動に参加できるよう学習・講座等のプログラムを検討し、内容の充実に努めます。                   | 生涯学習課<br>健康推進課<br>子育て支援センター<br>高齢福祉課 | (子育て支援センター)<br>親子・保護者が楽しめる子育て支援講座の内容を充実させ、開催する。                                                                              | (子育て支援センター)<br>親子または保護者自身が楽しむことで、ストレス解消やリフレッシュになり、安定した子育てにつなげる。                                                              |  |
|    |                 |              | 男性の育児への共同参画についての理解や参加を促進するとともに、男女がともに積極的に育児に取り組めるよう、にこにこだより等を通じた啓発を行います。       |                                      | (健康推進課)<br>出産準備教室等を通じて、男女がともに積極的に育児に取り組めるよう啓発に努める。<br>(子育て支援センター)<br>常設広場に來られた方に相談を聞く中で子育てについて一緒に考えたり、にこにこだより等での子育て情報の提供を行う。 | (健康推進課)<br>父性の自覚をもって男女がともに育児に取り組める環境の実現をめざす。<br>(子育て支援センター)<br>いつでも利用できる常設広場等の環境整備をし、来所しやすい雰囲気づくりをする中で子育て支援、子育て情報の提供を継続的にする。 |  |
|    |                 |              | こどもの頃から男女平等意識を養っていくために、家庭におけるこどものしつけや教育について、保護者が十分に学習できるよう、家庭教育に関する学習機会を拡充します。 |                                      | (生涯学習課)<br>生涯学習講座等の開催を通じて、地域や保護者の学習機会の提供を行う。                                                                                 | (生涯学習課)<br>研修等を通じて男女平等意識の促進を図る。                                                                                              |  |
|    |                 |              | 幅広い世代に対して、地域活動やボランティア活動等に参加しやすい環境を整備し、多様な活動が主体的に行われるよう支援します。                   |                                      | (高齢福祉課)<br>ボランティア応援講座を開催し、地域の身近な活動に目を向ける機会を設け、地域住民のボランティア活動を促す。                                                              | (高齢福祉課)<br>地域住民の主体的なボランティア活動がしやすい環境の整備が進む。                                                                                   |  |

| 基本目標 Ⅱ |                     | 男女がともに活躍する環境づくり【野洲市女性活躍推進計画】 |                                                                                                                    |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                       |    |
|--------|---------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 重点課題 1 |                     | ワーク・ライフ・バランスの推進              |                                                                                                                    |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                       |    |
| No.    | 施策の方向性              | プランやす施策                      | プランやす施策の具体的な取組内容                                                                                                   | 担当課                      | 令和8年度計画<br>(初年度)                                                                                                                                                                                                                                               | 第5次行動計画終了時点(令和12年度)での到達目標                                                                                             | 備考 |
| 13     | ①<br>子育て・介護支援の充実    | 保護者の就労保障の拡充                  | こどもを持つ保護者が安心して働き続けられるよう、保育所における待機児童の解消に努めるとともに、延長保育や休日保育、一時保育、病後児保育、ファミリーサポートセンター、幼稚園における預かり保育等の多様な保育サービスの充実を図ります。 | こども課                     | こどもをもつ保護者が安心して働き続けられるよう保育所における待機児童をなくし、延長保育、休日保育、一時保育、病後児保育、ファミリーサポートセンター、幼稚園における預かり保育などの多様な保育サービスの充実に努める。園児数が減少傾向である幼稚園のあり方を検討し、認定こども園化に向けた検討をする。                                                                                                             | 幼稚園のあり方の検討結果により、認定こども園化等を図る。<br>また、預かり保育、保育所、地域型保育の受け入れ体制を整備する。                                                       |    |
| 14     |                     | 子ども・子育て支援事業計画の推進             | 「野洲市子ども・子育て支援事業計画」に基づき、安心してこどもを産み育てられる良好な保育環境の整備を積極的に推進します。                                                        | こども課                     | 子育て支援会議を3回行い、子ども子育て支援事業計画に沿って、現状の把握と計画実施等について協議を行う。                                                                                                                                                                                                            | 「野洲市子ども・子育て支援事業計画」に基づき、安心してこどもを産み育てられる良好な保育環境の整備を積極的に推進する。                                                            |    |
| 15     |                     | 放課後児童健全育成事業の安定かつ持続ある運営       | 放課後等の保護者が不在時の児童の安全な居場所として、適切な指導のもとで安全にいきいきと過ごすことができるよう放課後児童クラブ(学童保育所)の安定かつ持続ある運営を図ります。                             | こども課                     | 放課後児童クラブ(学童保育所)の安定かつ持続ある運営を図り、就労支援を行う。<br>次期(R9～)指定管理について方向性を決定する。                                                                                                                                                                                             | 全学童保育所で待機児童が0人となるよう、受け入れ体制を整備する。                                                                                      |    |
| 16     |                     | 子育て相談事業の充実                   | 男女が協力し、安心して子育てができるよう、相談事業の充実に努めます。                                                                                 | ふれあい教育相談センター<br>発達支援センター | (ふれあい教育相談センター・発達支援センター)<br>相談支援の中で男女問わず、家族ぐるみでの支援の大切さを伝え、相談者である保護者・家族が安心して子育てできるように努める。                                                                                                                                                                        | (ふれあい教育相談センター・発達支援センター)<br>相談者である保護者・家族が安心して子育てできる。                                                                   |    |
| 17     |                     | 介護支援の充実                      | 男女ともに介護に直面しても退職や社会的孤立に陥ることなく、介護保険等のサービスを活用して仕事と介護を両立し、安定した生活が送れるよう支援します。                                           | 介護保険課                    | 介護が必要になられた家族へ適正な介護サービスの利用に向けて、適切な相談窓口対応の実施により、介護者家族への支援を図る。                                                                                                                                                                                                    | 介護に直面する家族が孤立することなく、適正な介護サービス利用により、仕事、家庭、介護等において安定した生活が送れるよう支援をめざす。                                                    |    |
| 18     | ②<br>仕事と家庭の両立のための支援 | ワーク・ライフ・バランスの普及・啓発           | ワーク・ライフ・バランスに関する情報提供について、関係団体の研修会や広報誌、啓発ポスター等のあらゆる機会や媒体を通じた周知を図ります。                                                | 地域経済振興課                  | 野洲市企業人権啓発推進協議会のホームページでの多様な人権課題や働き方改革、ワークライフバランスについての情報を周知する。野洲市企業人権啓発推進協議会の研修会において働き方改革やワークライフバランスを含む研修会を実施する。交流事業において外部研修会に参加し、事業所内人権啓発の向上に努める。啓発事業において啓発冊子や広報誌等で働き方改革、ワークライフバランスに関する啓発活動を実施する。                                                               | 事業所において働き方改革やワークライフバランスの啓発が円滑に機能し、職場環境の改善が図られることをめざして、事業所内の人権啓発の向上が安定して継続し実現している状態をめざす。                               |    |
|        |                     |                              | 仕事と家庭生活を両立し、女性が働き続けることができるような支援環境の整備を確立するよう事業所に働きかけます。                                                             |                          | 野洲市企業人権啓発推進協議会の研修会において働き方改革やワークライフバランスを含む研修会を実施し、事業所に対して女性が仕事と家庭の両立による就労可能な職場環境の構築に向けての体制づくりを働きかける。                                                                                                                                                            | 事業所において働き方改革やワークライフバランスの啓発・実施が円滑に機能し、女性の就労職場の改善が図られることをめざして、事業所内の就労環境の整備の向上が安定して継続し実現している状態をめざす。                      |    |
|        |                     |                              | イクボスの養成を推進するとともに、男性の仕事と子育ての両立を支援する社会的な機運醸成を図ります。                                                                   |                          | 野洲市企業人権啓発推進協議会の研修会において働き方改革やワークライフバランスを含む研修会を実施し、事業所に対して女性が仕事と家庭の両立による就労可能な職場環境の構築に向けての体制づくりを働きかける。                                                                                                                                                            | 事業所において働き方改革やワークライフバランスの啓発・実施が円滑に機能し、男性の育児と仕事の両立ができる就労職場の改善が図られることをめざして、事業所内の就労環境の整備の向上が安定して継続し実現している状態をめざす。          |    |
|        |                     |                              | 「女性活躍推進法」に基づき、女性が職業生活において、その希望に応じて十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備するよう事業主に働きかけます。                                              |                          | 野洲市企業人権啓発推進協議会の研修会において女性活躍推進や働き方改革、ワークライフバランスを含む研修会を実施し、事業所に対して女性が職業生活において、その希望に応じて十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備し就労可能な職場環境の構築に向けての体制づくりを働きかける。                                                                                                                          | 事業所が女性の職業生活において、その希望に応じて十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備するよう事業所内の就労環境の整備の向上が安定して継続し実現している状態をめざす。                                  |    |
|        |                     |                              | 働く男女が対等に育児・介護等を担うことによって、職場で不当な取り扱い(ハラスメント)を受けることなく、安心して働き続けられる環境を構築するよう事業所に対して啓発に努めます。                             |                          | 野洲市企業人権啓発推進協議会のホームページで多様な人権課題や各種ハラスメントの防止の中で育児・介護に対するハラスメントについての情報を周知する。<br>野洲市企業人権啓発推進協議会の研修会において多様な人権課題や各種ハラスメントの防止の中で育児・介護に対するハラスメントを含む研修会を実施する。<br>啓発事業において多様な人権課題や育児・介護に対するハラスメントに関する啓発活動を実施する。                                                           | 事業所において育児・介護に伴うハラスメントの防止の啓発・改善が円滑に機能し、職場環境の改善が図られることをめざして、事業所内の人権啓発の向上・職場環境の改善が安定して継続し実現している状態をめざす。                   |    |
|        |                     |                              | 育児や介護等を担う男女がともに育児・介護休業制度を利用できるよう、職場の体制づくりや休暇を取得しやすい環境づくりを進めるため、事業所に対する意識啓発を推進します。                                  |                          | 【地域経済振興課】<br>事業所に対しては従業員に対する就労に関する人権課題(男女共同参画、ワークライフバランス、求職・介護制度等)の啓発を行うことを事業所に対して指導していく。<br>「育児・介護休業法」が改正され、子の年齢に応じた柔軟な働き方を実現するための措置の拡充等がなされたが、対応できているか。「育児・介護休業法」が改正され、介護離職防止のための個別の周知・意向確認、仕事と育児の両立に関する個別の意向聴取・配慮が必要となったが、適切に実施できているかについて、研修会や事業所訪問で啓発していく。 | 【地域経済振興課】<br>育児や介護等を担う男女がともに育児・介護休業制度を利用できるよう、職場の体制づくりや休暇を取得しやすい環境づくりを進めるための事業所内の人権啓発の向上・職場環境の改善が安定して継続し実現している状態をめざす。 |    |

|    |                 |                        |                                                                                                                                                                                                                                 |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
|----|-----------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 19 | ②仕事と家庭の両立のための支援 | 多様なニーズに対応した就業形態等の普及・啓発 | <p>育児や介護をしながら働く正規労働者やパートタイム、派遣で働く非正規労働者等の労働に関する相談に対応します。</p> <p>職域に対して男女の対等な職業観・労働観の醸成を図るため、関係団体等の各種研修会で女性問題や男女共同参画について学習する機会の提供や広報・啓発に努めます。</p> <p>多様な職種・職域等に女性が男性と対等に参画し、能力を発揮するための教育訓練や能力開発研修が積極的に行われるよう、企業への働きかけを推進します。</p> | 地域経済振興課<br>市民生活相談課 | <p>育児・介護と就業の両立に関する相談について、関係機関との連携のもと相談支援体制の整備を図るとともに、相談窓口の周知を進め、多様な就業形態に対応した適切な相談対応の実施を図る。</p> <p>【地域経済振興課】<br/>男女を問わず就労相談業務は地域経済振興課の業務には該当しない。ただし事業所や労働者から雇用に関する就労相談業務の見解を求められた場合は関係機関に取り次いでいく。</p> <p>【市民生活相談課】<br/>育児・介護と就業の両立に関する相談について、関係機関との連携のもと相談支援体制の整備を図るとともに、相談窓口の周知を進め、多様な就業形態に対応した適切な相談対応の実施を図る。</p> <p>【地域経済振興課】<br/>野洲市企業人権啓発推進協議会の研修会において男女共同参画、働き方改革やワークライフバランスを含む研修会を実施し男女が仕事と家庭の両立による就労可能な職場環境の構築に向けての体制づくりを働きかけます。また、ホームページ、人権啓発冊子や広報誌等で情報提供を行う。</p> <p>【地域経済振興課】<br/>野洲市企業人権啓発推進協議会の研修会において男女共同参画、働き方改革やワークライフバランスを含む研修会を実施し女性が多様な職種・職域等に男性と対等に参画し、能力を発揮するための教育訓練や能力開発研修が積極的に行われるよう、企業への働きかけを推進し、就労可能な職場環境の構築に向けての体制づくりを働きかけます。また、ホームページ、人権啓発冊子や広報誌等で情報提供を行う。</p> | <p>多様な就業形態に対応した相談支援体制が整備され、育児・介護と就業の両立に関する相談に対して適切な対応が図られることにより、就業継続につながる支援の推進をめざす。</p> <p>【地域経済振興課】<br/>事業所や労働者から雇用に関する就労相談業務の見解を求められた場合は関係機関に取り次いでいくことを継続していく状態をめざす。</p> <p>【市民生活相談課】<br/>多様な就業形態に対応した相談支援体制が整備され、育児・介護と就業の両立に関する相談に対して適切な対応が図られることにより、就業継続につながる支援の推進をめざす。</p> <p>【地域経済振興課】<br/>職域に対して男女の対等な職業観・労働観の醸成による職場環境の向上を構築するための事業所の啓発が継続して取り組まれていることをめざす。</p> <p>【地域経済振興課】<br/>職域に対して女性が多様な職種・職域等に女性が男性と対等に参画し、能力を発揮するための教育訓練や能力開発研修が積極的に行われ職場環境の醸成や向上を構築するための可能な職場環境の構築に向けての体制づくりが継続して取り組まれていることをめざす。</p> |  |
|----|-----------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

重点課題 2 多様な選択ができる環境づくり

| No. | 施策の方向性       | プランやす施策         | プランやす施策の具体的な取組内容                                                                                                                                                                                          | 担当課              | 令和8年度計画（初年度）                                                                                                                                                                                                                                                                             | 第5次行動計画終了時点(令和12年度)での到達目標                                                                                                                                                                                                                                                | 備考 |
|-----|--------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 20  |              | 関係法令等の周知        | 働く女性が性別により差別されことなく、能力を十分発揮し充実した職場生活が送れるよう、「男女雇用機会均等法」や「労働基準法」等の社会制度の周知や職場におけるセクシュアル・ハラスメント（セクハラ）やマタニティ・ハラスメント（マタハラ）の禁止について、事業所に対する啓発に努めます。                                                                | 地域経済振興課          | 野洲市企業人権啓発推進協議会のホームページで「男女雇用機会均等法」「労働法」「男女共同参画関連法」等の人権関連法や労働関連法等の新設・改定の情報を周知する。<br>野洲市企業人権啓発推進協議会の研修会において人権関連法や労働関連法等や多様なハラスメントを含む研修会を実施する。                                                                                                                                               | 事業所において人権関連法や労働関連法等の遵守が円滑に機能し、多様な人権課題の解決が図られることをめざして、事業所内の多様な選択ができる環境づくりの向上が安定して継続し実現している状態をめざす。                                                                                                                                                                         |    |
| 21  | ①女性のキャリア形成支援 | 就労情報の提供         | <p>関係機関と連携しながら、就職・転職・再就職を希望する女性に対して、就労に関するさまざまな情報提供を行います。</p> <p>就労情報の提供について、市民に周知徹底し、だれもが迅速に身近なところで情報が得られるように努めます。</p> <p>女性の就労、家庭生活、地域活動等、それぞれの活動を両立する生き方が尊重され、身につけた能力が生かせるよう、キャリア支援に関する相談の充実を図ります。</p> | 市民生活相談課          | <p>就職・転職・再就職を希望する女性に対する就労情報の提供について、関係機関との連携体制の構築を図るとともに、各種情報の収集・整理を行い、適切な情報提供の実施を図る。</p> <p>就労情報の提供について市民への周知徹底を図るため、広報媒体の活用や関係機関との連携のもと周知方法の整理を行い、誰もが身近なところで迅速に情報を得られる体制の構築及び周知の実施を図る。</p> <p>女性の多様な生き方を尊重したキャリア支援に関する相談について、関係機関との連携体制の構築を図るとともに、相談内容の整理及び対応力の向上を進め、適切な相談対応の実施を図る。</p> | <p>関係機関と連携した就労情報の提供体制が整備され、就職・転職・再就職を希望する女性に対し適切な情報提供が図られることにより、主体的なキャリア形成の推進をめざす。</p> <p>就労情報の提供に関する周知が市民に浸透し、誰もが身近なところで迅速に必要な情報を得られる環境の整備が図られることにより、主体的な就業選択の推進をめざす。</p> <p>女性の就労・家庭生活・地域活動等の両立を支えるキャリア支援相談体制が整備され、個々の能力が生かされる適切な相談対応が図られることにより、主体的な生き方の実現の推進をめざす。</p> |    |
| 22  |              | 女性の起業支援         | <p>起業を目指す女性に対して、関係機関と連携しながら必要な情報を提供し、相談に応じるなどの支援を行います。</p> <p>関係機関と連携して、意欲と能力のある女性が活躍している事例を収集し、広く紹介する取組を推進します。</p>                                                                                       | 地域経済振興課          | <p>事業を起こそうとする女性に対して、関係機関と連携しながら必要な情報を提供し、相談に応じるなどの支援策を図る。<br/>創業に向けて創業塾を受講し、受講後の創業に向けた支援が課題であり、総合補助金制度は今後も施策を継続していく。</p> <p>創業支援に取り組む多様な関係機関と連携し、ホームページや情報誌等で情報提供を図っていく。</p>                                                                                                             | <p>起業を目指す女性に対して、関係機関と連携しながら必要な情報を提供し、相談に応じるなどの支援が継続して実現している状態をめざす。</p> <p>情報提供が継続して実現している状態をめざす。</p>                                                                                                                                                                     |    |
| 23  | ②多様な働く場づくり   | 農業等に従事する女性の地位向上 | 女性が農水産業等の第1次産業で果たしている役割に対する理解の促進と立場の向上を目指し、家族経営協定の締結促進に努めます。                                                                                                                                              | 農林水産課            | 家族経営から法人化推進に向けた取組を通じて、女性役員が多くなるよう促す。                                                                                                                                                                                                                                                     | 法人化推進に向けた取組に努める。                                                                                                                                                                                                                                                         |    |
| 24  |              | 技術研修機会等の確保      | 第1次産業に従事する女性が能力を発揮し、いきいきと活躍できるよう活動支援と研修機会の確保に努めます。                                                                                                                                                        | 農林水産課            | 滋賀県等開催の女性のための（女性が活躍できる）研修会に参加するよう促す。                                                                                                                                                                                                                                                     | 活動支援と研修機会の確保に努める。                                                                                                                                                                                                                                                        |    |
| 25  |              | 家内労働者の労働条件の改善   | 家内労働者（自営業等）の労働条件の改善を図るため、「家内労働法」の周知や多様な活動ができる啓発に努めます。                                                                                                                                                     | 農林水産課<br>市民生活相談課 | <p>【農林水産課】<br/>法人化に向けた取組を推進し、その中で就業規則を設定するよう促す。</p> <p>【市民生活相談課】<br/>家内労働者の労働条件の改善に向け、家内労働法に関する情報の収集及び周知方法の整理を行うとともに、多様な働き方に関する啓発を進め、適切な情報提供及び周知の実施を図る。</p>                                                                                                                              | <p>【農林水産課】<br/>法人化推進に向けた取組に努める。</p> <p>【市民生活相談課】<br/>家内労働法及び労働条件に関する情報が広く周知され、多様な働き方に対する理解が促進されることにより、家内労働者の労働環境の向上及び就業機会の確保の推進をめざす。</p>                                                                                                                                 |    |

重点課題 3 意思決定の場への女性の参画拡大

| No. | 施策の方向性      | プランやす施策       | プランやす施策の具体的な取組内容                                                                                                                                                                               | 担当課     | 令和8年度計画（初年度）                                                                                                          | 第5次行動計画終了時点(令和12年度)での到達目標                                                                     | 備考 |
|-----|-------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 26  | ①政策・女性の参画拡大 | 女性委員の積極的登用の推進 | <p>審議会・委員会については、男女のバランスが良い組織となるよう働きかけます。</p> <p>各種審議会や委員会の女性の参加状況や市民公募制の実施状況を定期的に把握します。定期的に調査した結果は、広報誌やホームページ等を通じて公開します。</p> <p>女性の参画をより一層推進できるよう、審議会や委員会等の委員選出方法の見直しや、関係団体への女性推薦依頼を検討します。</p> | 人権施策推進課 | <p>審議会・委員会の男女のバランスがとれた組織となるよう働きかけます。</p> <p>女性委員の参画状況調査を行い、ホームページにて公開する。</p> <p>審議会・委員会の男女のバランスがとれた組織となるよう働きかけます。</p> | <p>各審議会、委員会の女性委員比率を40%にする。</p> <p>定期的な女性委員の参画状況調査と情報公開の維持。</p> <p>各審議会、委員会の女性委員比率を40%にする。</p> |    |

|    |                           |                      |                                                                                     |       |                                                                                                                      |                                                                             |  |
|----|---------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--|
| 27 | ①<br>の女性の方針決定過程へ<br>の参画拡大 | 女性職員の登用促進            | 女性の採用や課長級以上の管理職への登用を進めます。                                                           | 人事課   | 女性の採用や課長級以上の管理職への登用を、その能力や成績を基に進めます。                                                                                 | 課長級以上の管理職員に占める女性の割合を35%以上とする。<br>採用試験における受験者総数に占める割合を50%以上とする。              |  |
|    |                           |                      | 「野洲市特定事業主行動計画」に基づき、女性の活躍に関する状況の把握、改善すべき事情についての分析を行い、数値目標や取組内容等、女性の活躍に関する情報の公表を行います。 |       | 「野洲市特定事業主行動計画」に基づき、女性の活躍に関する状況の把握、改善すべき事情についての分析を行い、数値目標や取組内容等、女性の活躍に関する情報の公表を行います。                                  | 女性の活躍に関する情報を毎年公表します。                                                        |  |
| 28 |                           | 自治会長等への啓発推進          | 自治会における運営・方針決定の場への女性の参画が促進されるようにするとともに、自治会役員への女性の参画が進むよう啓発します。                      | 自治防災課 | 自治会における運営・方針決定の場への女性の参画が促進されるようにするとともに、自治会役員への女性の参画が進むよう啓発します。                                                       | 自治会長又は副会長が女性である自治会の率を20%にする。                                                |  |
| 29 | ②農業委員等への啓発推進              | 女性・青年農業者等の委員推薦の推進    | 農業委員に農業生産の重要な役割を担っている女性農業者や青年農業者等の意欲ある担い手が推薦されるよう働きかけます。                            | 農林水産課 | 農業委員の改選に合わせて、女性委員を確保するよう促す。                                                                                          | 女性の農業委員の確保に努める。                                                             |  |
| 30 | ②女性のエンパワメントの促進            | 女性リーダーの増加、女性の人材育成・研修 | あらゆる分野の活動において、女性がリーダーとして活躍できるよう、幅広い視野や知識を身につけ、実践できる機会を提供します。                        | 生涯学習課 | 生涯学習カレッジ等において、様々な分野で活躍する女性を講師に招いた講座等を開催し、女性が活躍できる場の提供に努めるとともに、子育てや介護世代の女性も研修に参加しやすい環境を整え、多様な年代の女性が学びを継続できる機会の確保に努める。 | 講座を受けて終わりにしないために、講座参加者をリスト化して、市が会議等のメンバーを選ぶ際に優先的に声をかけるなど、女性が活躍できる仕組みが構築される。 |  |

|        |                              |
|--------|------------------------------|
| 基本目標 Ⅲ | だれもが安心して暮らせるまちづくり            |
| 重点課題 1 | あらゆる暴力の根絶と人権の尊重【野洲市DV防止基本計画】 |

| No. | 施策の方向性                              | プランやす施策                      | プランやす施策の具体的な取組内容                                                                                                                     | 担当課            | 令和8年度計画<br>(初年度)                                                   | 第5次行動計画終了時点(令和12年度)での到達目標                                     | 備考 |
|-----|-------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----|
| 31  | ①<br>かけがえない命を大切に<br>する意識の浸透         | 男女間での暴力を許さない意識づくり・取組         | 「女性に対する暴力をなくす運動」期間(毎年11月12日～25日)等の機会をとらえて、男女間の暴力は、個人の問題ではなく社会全体に深刻な影響を与える人権問題であるとの認識が浸透するよう啓発や広報の充実に努めます。                            | 家庭児童相談室学務課     | ホームページや出前講座等を通じて啓発活動を実施する。                                         | DV相談窓口の周知をし、DV被害者の支援、DVが人権問題であるという認識が深まるよう、関係機関と連携して支援の充実を図る。 |    |
|     |                                     |                              | 「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律(DV防止法)」や「ストーカー規制法」等の周知に努めます。                                                                             |                | ホームページや出前講座等を通じて啓発活動を実施する。                                         | DV相談窓口の周知をし、関係機関と連携して支援の充実を図る。                                |    |
|     |                                     |                              | 男女間での暴力やセクシュアル・ハラスメント、ストーカー等について、関係部署と連携し、支援情報を提供します。                                                                                |                | ・広報紙等を通じてDV被害者への相談窓口の周知を図る。<br>・身の安全の確保等、安心して生活ができるよう、関係機関との連携を図る。 | 安心して生活ができるよう、関係機関と連携して、支援の充実を図る。                              |    |
|     |                                     |                              | 中学生に対して、デートDV防止啓発等を通して、お互いがより良い関係を築いていくことの大切さについての啓発や、性暴力、ストーカーの被害者にも加害者にもならないための予防啓発・教育を実施します。また、高校生・大学生等につきましては関係機関と連携しながら啓発を行います。 |                | ・道德教育や人権教育の中で、予防啓発をすすめていく。また、チラシやポスター掲示等を通じて児童生徒へ正しい理解を伝えられるようにする。 | 安心して生活ができるよう、関係機関と連携して、支援の充実を図る。                              |    |
| 32  |                                     | 男女の人権に関する啓発の充実及び学習資料の充実      | 地区別懇談会等、各種事業を通じて女性の人権問題の啓発に努めます。                                                                                                     | 人権施策推進課        | 地区別懇談会等において、女性の人権問題を啓発する。                                          | 地区別懇談会等において、女性の人権問題を啓発する。                                     |    |
|     |                                     |                              | 男女共同参画や女性の人権問題に関わる人権学習資料をさらに充実させ、家庭や地域で考える機会の拡充に努めます。                                                                                |                | 男女共同参画や女性の人権問題に関わる人権学習資料の充実に努める。                                   | 「家庭生活で男女の地位が平等である」とする回答率(女性のみ) 40%                            |    |
| 33  | ②<br>相談・支援体制の充実                     | 相談窓口の充実                      | DV被害の相談窓口の周知を図り、必要な援助が受けられるよう体制の充実を図ります。また、二次被害の防止に努めます。                                                                             | 家庭児童相談室人権施策推進課 | DV相談支援、DV対応の充実を図る。                                                 | 安心して生活ができるよう、関係機関と連携して、支援の充実を図る。                              |    |
|     |                                     |                              | 男女共同参画に関する相談業務の充実に向け、県や関係機関との連携に努め、相談しやすい環境づくりに努めます。                                                                                 |                | 身の安全の確保等、安心して生活ができるよう、関係機関との連携を図る。                                 | 安心して生活ができるよう、関係機関と連携して、支援の充実を図る。                              |    |
|     |                                     |                              | 健診や訪問等のあらゆる機会をとらえ、DV等のあらゆる暴力の早期発見に努めます。                                                                                              |                | DV相談支援、DV対応の充実を図り、早期発見、早期対応に努める。                                   | 安心して生活ができるよう、関係機関と連携して、支援の充実を図る。                              |    |
|     |                                     |                              | 県の男女共同参画センター(G-NETしが)や医療機関、警察等と連携しながら、被害者に対する早期かつ的確な対応を行います。                                                                         |                | DV相談支援、DV対応の充実を図り、早期発見、早期対応に努める。                                   | 安心して生活ができるよう、関係機関と連携して、支援の充実を図る。                              |    |
| 34  | 者③<br>のDV等の被害者の安全確保及び心身の回復や自立に向けた支援 | DV等の被害者の安全確保及び心身の回復や自立に向けた支援 | 緊急時支援フローチャートを作成し、速やかに一時保護ができる体制づくりを行います。                                                                                             | 家庭児童相談室        | DV相談支援、DV対応の充実を図る。                                                 | 安心して生活ができるよう、関係機関と連携して、支援の充実を図る。                              |    |
|     |                                     |                              | また、民間シェルターやステップハウス等の情報収集を行うとともに、設置に対する支援を検討します。                                                                                      |                | DV相談支援、DV対応の充実を図る。                                                 | 安心して生活ができるよう、関係機関と連携して、支援の充実を図る。                              |    |
|     | 者③<br>のDV等の被害者の安全確保等の自被害者支援の安全      | DV等の被害者の安全確保及び心身の回復や自立に向けた支援 | DV及びストーカー行為による被害者からの支援の申し出があった場合には、関係課と連携し、適切な対応を行います。                                                                               | 家庭児童相談室        | 身の安全の確保等、安心して生活ができるよう、関係機関との連携を図る。                                 | 安心して生活ができるよう、関係機関と連携して、支援の充実を図る。                              |    |
|     |                                     |                              | 県の配偶者暴力相談支援センターや男女共同参画センター等の関係機関と連携を図りながら、被害者が安全・安心に過ごせる環境づくりや、心身の回復、自立に向けた支援を行います。                                                  |                | 身の安全の確保等、安心して生活ができるよう、関係機関との連携を図る。                                 | 安心して生活ができるよう、関係機関と連携して、支援の充実を図る。                              |    |
|     |                                     |                              | 希望に応じて、臨床心理士や精神保健福祉士によるカウンセリングを実施し、DV等の被害者の心身の回復や自立に向けた支援を行います。                                                                      |                | 身の安全の確保等、安心して生活ができるよう、関係機関との連携を図る。                                 | 安心して生活ができるよう、関係機関と連携して、支援の充実を図る。                              |    |
|     |                                     |                              |                                                                                                                                      |                |                                                                    |                                                               |    |

|        |               |
|--------|---------------|
| 重点課題 2 | 心とからだの健康の保持増進 |
|--------|---------------|

| No. | 施策の方向性 | プランやす施策                                | プランやす施策の具体的な取組内容                                                                     | 担当課          | 令和8年度計画<br>(初年度)                                                        | 第5次行動計画終了時点(令和12年度)での到達目標                                                                          | 備考 |
|-----|--------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 35  |        | 健康機会・健康教育・相談の拡充                        | だれもが生涯にわたって心身ともに健康に過ごせるよう、健(検)診の受診勧奨を行うとともに、受診機会の拡充や生活の見直しについての啓発を行います。              | 健康推進課        | だれもが生涯にわたって心身ともに健康に過ごせるよう、健(検)診の受診勧奨を行うとともに、受診機会の拡充や生活の見直しについての啓発を行います。 | ・検(健)診等 の受診率の向上に努める。<br>特定健診(50%)<br>がん検診(5種平均11.6%)<br>・健康維持のために必要な方が必要な時に相談できる体制を整える。            |    |
|     |        |                                        | 心の健康も含めた総合的な保健医療対策や生活習慣病、寝たきり、認知症の予防等、各ライフステージに応じた健康づくり教室や相談支援を行います。                 |              | 心と身体の健康づくりをすすめ、個別に合わせた相談等対応をすすめます。                                      | 野洲市ほほえみやす21健康プランに基づき、教室や相談支援を通じて健康づくりの推進をめざす。                                                      |    |
| 36  |        | 健康づくりの支援及びリプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する知識の普及・啓発 | 性別に関わらず、生涯にわたって健やかに生活できるように、各ライフステージに応じた健康づくりの支援を行います。                               | 健康推進課人権施策推進課 | (健康推進課)性別に関わらず、生涯にわたって健やかに生活できるように、各ライフステージに応じた健康づくりの支援を行います。           | (健康推進課)<br>・検(健)診等 の受診率の向上に努める。<br>特定健診(50%)<br>がん検診(5種平均11.6%)<br>・健康維持のために必要な方が必要な時に相談できる体制を整える。 |    |
|     |        |                                        | 女性も男性もそれぞれの身体の特性を理解し合って健康に生活するため、リプロダクティブ・ヘルス/ライツ(性と生殖に関する健康と権利の尊重)の考え方についての啓発に努めます。 |              | リプロダクティブ・ヘルス/ライツ(性と生殖に関する健康と権利の尊重)の啓発に努める。                              | リプロダクティブ・ヘルス/ライツ(性と生殖に関する健康と権利の尊重)の啓発に努める。                                                         |    |

|    |                    |                               |                                                                                       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                           |  |
|----|--------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 37 | ①<br>生涯を通じた健康支援の充実 | 母性保護及びプレコンセプションケアに関する知識の普及・啓発 | あらゆる場を通して、女性の妊娠・出産等の生理的機能の重要性について理解を深められるよう母性保護について指導・学習・啓発に努めます。                     | 健康推進課<br>地域経済振興課 | 【地域経済振興課】<br>野洲市企業人権啓発推進協議会の研修会において「女性の人権」について働き方改革やワークライフバランス、男女共同参画、男女雇用均等を含む研修会を実施し、事業所に対して母性保護やコンセプションケア、マタニティハラスメントなど女性の心とからだの健康の保持増進による就労可能な職場環境の構築に向けての体制づくりを働きかける。<br>(健康推進課) 妊娠期の関わりを通して、女性の妊娠・出産などの生理的機能の重要性について理解が深められるよう 指導・学習・啓発に努め | 【地域経済振興課】<br>職場環境において母性保護及びプレコンセプションケアに関する知識の普及・啓発が継続して実現されている状態をめざす。<br>(健康推進課) 妊娠・出産等のあらゆる機会に母性保護の啓発に努める。                               |  |
|    |                    |                               | 性と生殖に関する健康の視点を持って女性が自主的に健康管理ができるように、また、産む性としての機能が性差別の原因とならないよう啓発に努めます。                |                  | 【地域経済振興課】<br>野洲市企業人権啓発推進協議会の研修会において「女性の人権」について働き方改革やワークライフバランス、男女共同参画、男女雇用均等を含む研修会を実施し、事業所に対して母性保護やコンセプションケア、マタニティハラスメントなど女性の心とからだの健康の保持増進による就労可能な職場環境の構築に向けての体制づくりを働きかける。<br>(健康推進課) 母子健康手帳の交付を通じて、妊娠期から産後・子どもの健康に関する情報を提供し、保健師・助産師が個別に相談対応します。 | 【地域経済振興課】<br>職場環境において母性保護及びプレコンセプションケアに関する知識の普及・啓発が継続して実現されている状態をめざす。<br>(健康推進課) 母子健康手帳の交付を個別相談と合わせて保健師・助産師が全数面談する。                       |  |
|    |                    |                               | 母性保護に配慮した就労環境の整備のため、関係機関と連携し、マタニティ・ハラスメントの防止等の啓発を行います。                                |                  | 【地域経済振興課】<br>野洲市企業人権啓発推進協議会の研修会において「女性の人権」について働き方改革やワークライフバランス、男女共同参画、男女雇用均等を含む研修会を実施し、事業所に対して母性保護やコンセプションケア、マタニティハラスメントなど女性の心とからだの健康の保持増進による就労可能な職場環境の構築に向けての体制づくりを働きかける。                                                                       | 【地域経済振興課】<br>職場環境において母性保護及びプレコンセプションケアに関する知識の普及・啓発が継続して実現されている状態をめざす。                                                                     |  |
|    |                    |                               | 若いうちから妊娠・出産や自身の健康に関する正しい知識を持つことや、パートナー・家族間で将来のライフプランを考える「プレコンセプションケア」の重要性について啓発を行います。 |                  | 【地域経済振興課】<br>野洲市企業人権啓発推進協議会の研修会において「女性の人権」について働き方改革やワークライフバランス、男女共同参画、男女雇用均等を含む研修会を実施し、事業所に対して母性保護やコンセプションケア、マタニティハラスメントなど女性の心とからだの健康の保持増進による就労可能な職場環境の構築に向けての体制づくりを働きかける。<br>(健康推進課) 保健事業を通して、母性保護及びプレコンセプションケアに関する知識の普及・啓発に努めます。               | 【地域経済振興課】<br>職場環境において母性保護及びプレコンセプションケアに関する知識の普及・啓発が継続して実現されている状態をめざす。<br>(健康推進課) 関係機関と連携して、プレコンセプションケアの情報を把握し、啓発に努める。                     |  |
| 38 | ②<br>性の尊重、性知識の普及   | 性の尊重の広報・啓発                    | 男女が互いの性についての理解を深めるとともに、生涯を通じた健康管理の重要性についての認識を高め、生命と性を尊重する意識の醸成と理解が深まるよう広報・啓発に努めます。    | 健康推進課<br>学務課     | (健康推進課) 出産準備教室(両親教室)において、妊娠期から出産・育児を主体的に受け止め、父母の自覚が芽生えるような内容の実施に努めます。                                                                                                                                                                            | (健康推進課) 出産準備教室の内容を工夫し、参加率を増やします。                                                                                                          |  |
|    |                    |                               | 命の大切さを教えるとともに、結婚・妊娠・出産・育児についての認識を深めるための教育・啓発を行います。                                    |                  | 現在の健康増進や将来の健康的なライフプランの実現に向けたプレコンセプションケアの視点をふまえた教育の充実を図る。                                                                                                                                                                                         | 児童生徒への教育だけではなく、家庭・地域と連携した取組とする                                                                                                            |  |
| 39 |                    | 発達段階に応じた適切な性教育の推進             | 発達段階に応じた適切な性教育を推進し、性差を正しく理解するとともに、自他の生命を大切にし、互いに尊重しあう実践的態度の育成に努めます。                   | 学務課<br>こども課      | (学務課)<br>各校において発達段階に応じたいのちの安全教育や包括的性教育の推進を図る<br><br>(こども課)<br>身体の仕組みを知る機会として、絵本等の教材を活用し、発達段階に応じて、性差を正しく知らせる。                                                                                                                                     | (学務課)<br>家庭・地域と連携した包括的性教育を実施し、指導内容の充実を図る<br><br>(こども課)<br>県作成の副読本とともに、各校園(所)での独自教材づくりにも取組み、教育・保育に活用し、性差を正しく理解するとともに、互いに尊重しあう実践的態度の育成に努める。 |  |

重点課題 3 男女がともに担う地域づくり

| No.                                         | 施策                                                               | プランやす<br>事業名                                                     | プランやす<br>事業の概要                                                                                   | 担当課                                                                                                                                                                                               | 令和8年度計画<br>(初年度)                                                                                                       | 第5次行動計画終了時点(令和12年度)での<br>到達目標                                          | 備考 |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----|
| 40                                          | ①<br>男女共同参画の<br>視点に<br>立った地域づくり                                  | 男女共同参画社会づくりの意識啓発                                                 | 地域の伝統的な文化として受け継がれている諸行事や地域活動、社会教育関係団体における男女の対等な役員の参画を促進していきます。                                   | 生涯学習課<br>文化スポーツ振興課                                                                                                                                                                                | 地域の伝統的な文化として受け継がれている諸行事や地域活動、社会教育関係団体における男女の対等な役員の参画を促進していく。                                                           | 地域の伝統的な文化として受け継がれている諸行事や地域活動、社会教育関係団体における男女の対等な役員の参画を促進していく。           |    |
| 41                                          |                                                                  | 拠点施設の充実                                                          | 男女共同参画や男女平等に関する意識の普及啓発を進めるとともに、男女共同参画における活動団体が主体的に活動できるよう、活動・交流・情報発信の拠点の充実に努めます。                 | 人権施策推進課                                                                                                                                                                                           | 男女共同参画のための、活動・交流・情報発信の拠点として利用されるよう努める。                                                                                 | 男女共同参画のための、活動・交流・情報発信の拠点の充実に努める。                                       |    |
| 42                                          |                                                                  | 自主活動グループ・団体育成支援                                                  | 男女共同参画社会づくりに向けて地域に密着した活動を促進するとともに、活動するグループや団体を育成し、活動が活発に展開されるよう支援を行います。                          | 市民協働室                                                                                                                                                                                             | 男女共同参画社会づくりに向けて地域に密着した活動活動するグループや団体を育成し、活動を促進できるよう補助金により支援を行う。                                                         | 男女共同参画社会づくりに向けて地域に密着した活動を促進するとともに、活動するグループや団体を育成し、活動が活発に展開されている状態を目指す。 |    |
| 43                                          | ②<br>防犯・<br>防災・<br>環境・<br>その他さまざまな<br>分野における<br>男女共同参画の<br>視点の強化 | 男女共同参画の<br>視点に立った防犯<br>分野・防災分野の<br>促進                            | 防犯分野における方針決定の場への女性の参画が進むよう、必要な情報の提供等の支援を行います。                                                    | 自治防災課                                                                                                                                                                                             | 防犯分野における方針決定の場への女性の参画が進むよう、必要な情報の提供等の支援を行う。                                                                            | 防犯分野における方針決定の場への女性の参画が進んでいる状態を目指す。                                     |    |
|                                             |                                                                  |                                                                  | 防災(災害復興も含む)分野の方針決定過程の場への女性の参画が進むよう、必要な情報提供等の支援を行います。また、男女共同参画の視点に立った意見を取り入れながら、避難所、備蓄品等の整備を行います。 |                                                                                                                                                                                                   | 防災(災害復興も含む)分野の方針決定過程の場への女性の参画が進んでいる状態を目指す。                                                                             |                                                                        |    |
| 男女共同参画の<br>視点に立った環境<br>分野をはじめさま<br>ざまな分野の促進 |                                                                  | 環境分野における男女共同参画を推進し、市民一人ひとりの環境問題への意識を高めるとともに、持続可能な循環型社会の実現を目指します。 | 環境課<br>総合調整課<br>地域経済振興課<br>人権施策推進課                                                               | 【環 境 課】<br>現在策定中の第3次野洲市環境基本計画の目標の達成に向けて、男女共に活動を展開していく。<br>【地域経済振興課】<br>環境問題への関心や身近な実践、省エネやリサイクル、地域の環境活動では、女性が積極的に取り組んでいることから、事業所の環境関連部署の管理職など、意思決定の場で男女が対等に参加し、意思決定に関われるようにすることで、事業所の環境保護活動を支援する。 | 【環 境 課】<br>男女の意見を取り入れ、【各分野ごとに定めた目標(指標)】<br>【地域経済振興課】<br>事業所の環境保護活動が男女が対等に意思決定に参加し継続して実現している状態をめざす。                     |                                                                        |    |
|                                             |                                                                  | 地域おこし、まちづくり、観光分野等、さまざまな分野における方針決定の場への女性の参画が進むよう取組を進めます。          |                                                                                                  | 【総合調整課】<br>本市のまちづくりを実現するために策定する総合計画に係る各種審議会等、様々な視点での議論が必要となる場において、女性の参画が進むよう、関係機関に啓発します。<br>【地域経済振興課】<br>野洲市企業人権啓発推進協議会の事業所内人権啓発活動の意思決定機関である役員会のメンバーについては女性役員(事業所の経営者・管理者、人権啓発担当者)の参加を行う。         | 【総合調整課】<br>各種審議会、委員会等の女性委員の割合を40%にする。<br>【地域経済振興課】<br>協議会役員に女性の参画を求め、男女を問わず事業所内人権の啓発や職場環境の改善に取り組むことを継続して実現されている状態をめざす。 |                                                                        |    |
|                                             |                                                                  | 男女が安心して学習に参加できるよう、市が主催する講座等の事業においては、託児を実施します。                    |                                                                                                  | 【地域経済振興課】<br>野洲市企業人権啓発推進協議会が開催する研修会においては、事業所の就業中の開催のため託児実施は困難。<br>【人権施策推進課】<br>市が主催する講演会での託児の予算を確保し、託児を実施する。                                                                                      | 【地域経済振興課】<br>到達目標なし<br>【人権施策推進課】<br>市が主催する講演会での託児の予算を確保し、必要な託児を実施する。                                                   |                                                                        |    |



重点課題 4 困難な状況にある人への支援と多様性の尊重【野洲市困難な問題を抱える女性への支援基本計画】

| No. | 施策                    | プランやす事業名                 | プランやす事業の概要                                                                                             | 担当課                 | 令和8年度計画<br>(初年度)                                                                                                                                  | 第5次行動計画終了時点(令和12年度)での<br>到達目標                                                                                                          | 備考 |
|-----|-----------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 45  | ①生活困難を抱える家庭への支援       | 自立生活に向けての支援              | 生活困難を抱える人が適性や能力に応じて、自立した生活に向けて動き出せるよう、関係機関が連携し、情報提供や支援体制の充実を図ります。                                      | 市民生活相談課<br>子育て家庭支援課 | (市民生活相談課)<br>生活困難を抱える人の自立に向けた支援について、関係機関との連携体制の構築を図るとともに、情報提供の方法の整理及び支援内容の充実を進め、適正や能力に応じた適切な支援の実施を図る。<br>(子育て家庭支援課)<br>関係機関と連携し、相談支援の充実を図る。       | (市民生活相談課)<br>関係機関が連携した支援体制が整備され、生活困難を抱える人に対し適正や能力に応じた情報提供及び支援が適切に図られることにより、自立した生活の実現の推進をめざす。                                           |    |
|     |                       |                          | 生活困窮者が抱える複合的な課題の解決に向けて、包括的かつ継続的な相談体制の確立を図るとともに、総合的に対策を進め、自立支援を行います。                                    |                     | (市民生活相談課)<br>生活困窮者の複合的な課題に対応するため、関係機関との連携体制の構築を図るとともに、相談支援の手法の整理及び対応力の向上を進め、包括的かつ継続的な相談支援体制の確立に向けた取組の実施を図る。<br>(子育て家庭支援課)<br>関係機関と連携し、相談支援の充実を図る。 | (市民生活相談課)<br>生活困窮者に対する包括的かつ継続的な相談支援体制が確立され、複合的な課題に対し総合的な支援が適切に図られることにより、自立した生活の実現の推進をめざす。                                              |    |
| 46  | 定の②の自ひた立とめとりの生親支活家援安庭 | ひとり親家庭の自立と生活の安定のための事業の拡大 | ひとり親家庭の多くは、経済的、社会的、精神的に不安定な状態に置かれがちなため、それぞれの家族形態、就労形態に合わせた支援情報の提供や相談体制の充実を図ります。                        | 子育て家庭支援課            | 関係機関と連携し、相談支援の充実を図る。                                                                                                                              | 安心して生活ができるよう、関係機関と連携して、支援の充実を図る。                                                                                                       |    |
|     |                       |                          | ひとり親家庭の人が自分の能力を高め収入を増やすため「チャレンジ」できるような仕組みづくりに取り組みます。                                                   |                     | 関係機関と連携し、相談支援の充実を図る。                                                                                                                              | 安心して生活ができるよう、関係機関と連携して、支援の充実を図る。                                                                                                       |    |
| 47  | ③困難な問題を抱える人への支援       | 関係機関との連携の実施              | 県の配偶者暴力支援センターや男女共同参画センター等についての情報提供を行うとともに、関係機関と連携して、必要な支援につながるよう調整を図ります。                               | 家庭児童相談室             | 身の安全の確保等、安心して生活ができるよう、関係機関との連携を図る。                                                                                                                | 安心して生活ができるよう、関係機関と連携して、支援の充実を図る。                                                                                                       |    |
| 48  |                       | 困難を抱えた女性の自立支援            | 心身の回復や生活再建、就業、住まい確保等に向けた支援について相談に応じ、関係機関と連携しながら、困難を抱えた女性の自立を支援します。                                     | 子育て家庭支援課<br>家庭児童相談室 | 安心して生活ができるよう、関係機関との連携を図る。                                                                                                                         | 安心して生活ができるよう、関係機関と連携して、支援の充実を図る。                                                                                                       |    |
| 49  |                       | 女性の貧困対策の推進               | 生理の貧困に加えて、非正規労働女性、シングルマザー、高齢独居女性等、見えにくいさまざまな女性の貧困の把握に努めるとともに、包括的な相談体制の構築を図ります。                         | 市民生活相談課<br>子育て家庭支援課 | (子育て家庭支援課)<br>・関係機関と連携を図りながら、相談支援の充実を図る。<br>(市民生活相談課)<br>多様な女性の貧困の実態把握に努めるとともに、関係機関との連携体制の構築を図り、相談内容の整理及び対応力の向上を進め、包括的な相談支援体制の構築に向けた取組の実施を図る。     | (子育て家庭支援課)<br>・安心して生活ができるよう、関係機関と連携して、支援の充実を図る。<br>(市民生活相談課)<br>多様な女性の貧困の状況が把握され、関係機関が連携した包括的な相談支援体制が整備されることにより、個々の状況に応じた適切な支援の推進をめざす。 |    |
| 50  | ④多様性の尊重               | 性の多様性に関する啓発の推進           | すべての人がかけがえのない個人として尊重される社会の実現を目指して、「LGBT理解増進法」に基づき、家庭や学校、地域、職域等のさまざまな場を通じた啓発を推進します。                     | 人権施策推進課             | 関係各課と協力して、家庭や学校、地域、職域等のさまざまな場を通じた啓発を推進する。                                                                                                         | 「LGBT理解増進法」に基づき、さまざまな場を通じた啓発を推進する。                                                                                                     |    |
| 51  |                       | 相談支援体制の整備                | LGBTQ等の当事者からの日常生活におけるさまざまな悩みや困りごとに対応できるよう、県の関係機関との連携体制の構築や各相談機関の相談員の資質向上等の取組を推進します。                    | 人権施策推進課<br>学務課      | (人権施策推進課)<br>県の関係機関との連携に努め、個別相談できる部屋を確保する。                                                                                                        | (人権施策推進課)<br>県の関係機関との連携に努め、個別相談できる部屋を確保する。                                                                                             |    |
|     |                       |                          | 自身の性的指向・ジェンダーアイデンティティに関して悩みを抱える児童生徒に対してきめ細かな対応を行うため、児童生徒の心情等に配慮した相談支援を実施するとともに、安心して相談ができる環境づくりに取り組みます。 |                     | (学務課)<br>担任だけでなく、養護教諭やSCなどの相談窓口があることを伝え、児童生徒が相談しやすい体制を整える。                                                                                        | (学務課)<br>最初に相談を受けた者だけで抱え込むことなく、校内でサポートチームを作り、組織で対応できるよう相談体制の充実を図る。                                                                     |    |
|     |                       |                          | より専門的な相談が必要なケースに対応するため、国や県、当事者団体等による専門相談機関に関する情報の収集と提供を行います。                                           |                     | (人権施策推進課)<br>専門相談機関に関する情報の収集と提供を行う。                                                                                                               | (人権施策推進課)<br>専門相談機関に関する情報の収集と提供を行い、専門機関と連携する。                                                                                          |    |