

(9) 企業(職場)の人権DVD

番号	題 名	内 容	媒体 制作年	時間 (分)
446	企業活動に人権的視点を②～会社 や地域の課題を解決するために～	このビデオではどのように取り組むことが企業内外の人のためになり、地域 た環境ののためになるのか、先進的な5つの取組事例を紹介しています。 1, ユニバーサルデザイン 2, ワーク・ライフ・バランス 3, 外国人雇用 4, LGBTへの対応 5, 地域社会への貢献(SDGsの実践)	DVD 2019	97
441	ハラスメントの裏に潜む無意識の偏	無意識の偏見や思い込みのことである「アンコンシャス・バイアス」は誰もが もっているものです。「自分にもアンコンシャス・バイアスがあるはず」と意識し てコミュニケーションを行うことが大切であると学ぶ教材です。どのようにバイ アスと向き合っていくかを自分ごととして考えることができる内容です。	DVD 2023	24
440	人権のすすめⅡ (職場における困りごと)	テレワーク時代のコミュニケーション編(8分)、アンコンシャス・バイアス&マイ クロアグレッション編(7分)、心理的完全性編(9分)の3つで構成されている。 テーマはハラスメント、多様性、人材育成・マネジメントでミニドラマでの「気づ き」を通して、多角的に人権問題を学んでいく教材です。	DVD 2023	24
439	人権のすすめ (職場のハラスメント・性・障がい 者)	ハラスメント編(8分)、いろいろな性編(8分)、障がい者編(9分)の3つで構成 されている。テーマはジェンダーハラスメント、性のあり方、無意識の偏見(ア ンコンシャス・バイアス)でミニドラマでの「気づき」を通して、多角的に人権問 題を学んでいく教材です。	DVD 2022	25
437	職場のコミュニケーションスキル ②アサーション 伝え方	いきいきと働くためのコミュニケーションシリーズで、職場のコミュニケーション スキルの一つである上手な気持ちの伝え方のアサーションについて事例を 交えて学ぶ教材です。(4つの自己表現タイプ)	DVD 2022	25
436	小さな歩みを見つけよう ～職場の人権気づきポイント集～	ある会社の人権啓発室のメンバーが社内外の取材をもとに8つの再現ドラマ を作り、社内特設サイトで公開。社内のチャットツールを通して集まった感想 コメントを受けて、多様な人権への気づきを探していきます。多様な働き方の ヒントになります。	DVD 2023	24
423	介護離職を乗り越える～ある企業 の取り組みに学ぶ～	介護離職者が出ることで受ける企業の損失を訴えながら、介護者が働きや すい職場作りを実践している2つの会社の実例と共に、具体的な取り組みを 紹介します。職場全体で「多様性の受容」「社員同士の支え合い」の気持ちを 持つことで、制度や取り組みが浸透する企業風土の大切さを訴えます。	DVD 2020	25
422	職場のハラスメント再点検 あなたの 理解で大丈夫ですか？ ②セクシュアルハラスメント編	身近に起こりそうな事例をについて、それがなぜセクハラなのかを考える教 材です。セクハラやジャッジのポイント、写真を社外に送信する新人、女性同 士のセクハラ、アンコンシャス・バイアスによるセクハラ、疑似恋愛型セクハ ラ、LGBTへのセクハラ 等	DVD 2019	25
421	職場のハラスメント再点検 あなたの 理解で大丈夫ですか？ ①パワーハラスメント編	加害者たちはハラスメント問題の本質を理解していないためにハラスメント行 為に至ることから、そうした人たちの理解促進のため、加害者の目線を取り 入れて事例を展開しています。また被害者の訴えも見せることで、加害者との 意識の差を再確認することができる教材です。	DVD 2019	27
413	ハラスメント・しない、させないため の双方向コミュニケーション	双方向のコミュニケーションがハラスメント防止にとって重要なポイントになる という視点のもと、ハラスメントの入り込む余地を与えない、新しいコミュニ ケーションの形を提案します。	DVD 2019	26
410	メンタルヘルス セルフケア&ラインケア	セルフケアを中心に、ラインケア、ストレスの基礎知識、ストレスコーピング、 職場のメンタルヘルス対策等について、イラストやデータを豊富に盛り込んで わかりやすく解説しています。	DVD 2019	21
409	公正な採用選考が企業にもたらす もの	公正な採用選考の意義や、公正さをいかに守っていくかなどについて、具体 的な事例をふんだんに盛り込み、企業の採用担当者の目線でわかりやすく 描きます。	DVD 2018	25
407	わからないから、確かめ合 うコミュニケーション	ハラスメントや差別的取扱いなど、多くの日本企業が直面する可能性が高い テーマを中心に引き上げ、それらに共通する解決策として、「コミュニケーション」 を提示しています。	DVD 2018	29
399	☆その人権問題 わたしならどうす る？ 会社編	職場におけるセクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント、精神疾患など をテーマに、さまざまな人権問題を通して、もしも登場人物の立場になったら 自分はどうか行動するかを考えます。	DVD 2015	18
398	☆人権啓発は企業にどんな力をも たらすのか	企業に働く人が人権の視点を取り入れて仕事に関わっていくことが、企業に どんな力をもたらすかということ、を、ドラマ形式で事例を取上げながら考えま す。(ハラスメント、障がい者、外国人、LGBT、ワーク・ライフ・バランス)	DVD 2017	25
387	マタニティハラスメント 女性が安心 して働ける職場環境に	マタニティハラスメントの言動と対応、さらには具体的な防止対策についてイ ラストやデータも用いてわかりやすく解説しています。マタニティハラスメント の実態を正しく理解し、働きやすい職場環境をつくるのが大切です。	DVD 2016	20

386	フェアな会社で働きたい	企業がさまざまなステークホルダーの人権を尊重することは、現代の企業にとって必須のことであり、またそのための社員教育も重要になっています。人事部の新入社員の体験をドラマにして、公正な採用選考をはじめとする企業における人権のあり方について学びます。	DVD 2015	25
385	心のケアと人権 職場編	人事異動後うつ病に罹った主人公に対する周囲の姿を描きながら、うつ病の社員への周囲の配慮と対応の仕方や、必要な職場環境のあり方を考えていきます。	DVD 2011	22
379	モップと箒 ―大阪発の障がい者雇用―	清掃業務を通じて約一年間の就労訓練を行う「大阪知的障害者雇用促進建物サービス事業協同組合」の様子を描いたドキュメンタリー作品です。	DVD 2011	30