

(9) 企業(職場)の人権DVD

番号	題名	内容	媒体制作年	時間(分)
454	職場の心理的安全と人権	野洲市企業人権啓発推進協議会令和7年度第2回人権啓発担当者研修会における社会保険労務士(兵庫県労士会所属)吉岡里栄子さんの講演を収録(パソコンでのみ再生可です。DVDプレーヤーでは再生できません。)	DVD 2025	68
446	企業活動に人権的視点を②～会社や地域の課題を解決するために～	このビデオではどのように取り組むことが企業内外の人のためになり、地域環境のためになるのか、先進的な5つの取組事例を紹介しています。 1, ユニバーサルデザイン 2, ワーク・ライフ・バランス 3, 外国人雇用 4, LGBTへの対応 5, 地域社会への貢献(SDGsの実践)	DVD 2019	97
441	ハラスメントの裏に潜む無意識の偏見	無意識の偏見や思い込みのことである「アンコンシャス・バイアス」は誰もがもっているものです。「自分にもアンコンシャス・バイアスがあるはず」と意識してコミュニケーションを行うことが大切であると学ぶ教材です。どのようにバイアスと向き合っていくかを自分ごととして考えることができる内容です。	DVD 2023	24
440	人権のすすめⅡ (職場における困りごと)	テレワーク時代のコミュニケーション編(8分)、アンコンシャス・バイアス&マイクロアグレッション編(7分)、心理的完全性編(9分)の3つで構成されている。テーマはハラスメント、多様性、人材育成・マネジメントでミニドラマでの「気づき」を通して、多角的に人権問題を学んでいく教材です。	DVD 2023	24
439	人権のすすめ (職場のハラスメント・性・障がい者)	ハラスメント編(8分)、いろいろな性編(8分)、障がい者編(9分)の3つで構成されている。テーマはジェンダーハラスメント、性のあり方、無意識の偏見(アンコンシャス・バイアス)でミニドラマでの「気づき」を通して、多角的に人権問題を学んでいく教材です。	DVD 2022	25
437	職場のコミュニケーションスキル ②アサーション 伝え方	いきいきと働くためのコミュニケーションシリーズで、職場のコミュニケーションスキルの一つである上手な気持ちの伝え方のアサーションについて事例を交えて学ぶ教材です。(4つの自己表現タイプ)	DVD 2022	25
436	小さな歩みを見つけよう ～職場の人権気づきポイント集～	ある会社の人権啓発室のメンバーが社内外の取材をもとに8つの再現ドラマを作り、社内特設サイトで公開。社内のチャットツールを通して集まった感想コメントを受けて、多様な人権への気づきを探していきます。多様な働き方のヒントになります。	DVD 2023	24
423	介護離職を乗り越える～ある企業の取り組みに学ぶ～	介護離職者が出ることで受ける企業の損失を訴えながら、介護者が働きやすい職場作りを実践している2つの会社の事例と共に、具体的な取り組みを紹介します。職場全体で「多様性の受容」「社員同士の支え合い」の気持ちを持つことで、制度や取り組みが浸透する企業風土の大切さを訴えます。	DVD 2020	25
422	職場のハラスメント再点検 あなたの理解で大丈夫ですか? ②セクシュアルハラスメント編	身近に起こりそうな事例をについて、それがなぜセクハラなのかを考える教材です。セクハラやジャッジのポイント、写真を社外に送信する新人、女性同士のセクハラ、アンコンシャス・バイアスによるセクハラ、疑似恋愛型セクハラ、LGBTへのセクハラ 等	DVD 2019	25
421	職場のハラスメント再点検 あなたの理解で大丈夫ですか? ①パワーハラスメント編	加害者たちはハラスメント問題の本質を理解していないためにハラスメント行為に至ることから、そうした人たちの理解促進のため、加害者の目線を取り入れて事例を展開しています。また被害者の訴えも見せることで、加害者との意識の差を再確認することができる教材です。	DVD 2019	27
413	ハラスメント・しない、させないための双方向コミュニケーション	双方向のコミュニケーションがハラスメント防止にとって重要なポイントになるという視点のもと、ハラスメントの入り込む余地を与えない、新しいコミュニケーションの形を提案します。	DVD 2019	26
410	メンタルヘルス セルフケア&ラインケア	セルフケアを中心に、ラインケア、ストレスの基礎知識、ストレスコーピング、職場のメンタルヘルス対策等について、イラストやデータを豊富に盛り込んでわかりやすく解説しています。	DVD 2019	21
409	公正な採用選考が企業にもたらすもの	公正な採用選考の意義や、公正さをいかに守っていくかなどについて、具体的な事例をふんだんに盛り込み、企業の採用担当者の目線でわかりやすく描きます。	DVD 2018	25
407	わからないから、確かめ合う ーコミュニケーションー	ハラスメントや差別的取扱いなど、多くの日本企業が直面する可能性が高いテーマを中心に取り上げ、それらに共通する解決策として、「コミュニケーション」を提示しています。	DVD 2018	29
399	☆その人権問題 わたしならどうする? 会社編	職場におけるセクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント、精神疾患などをテーマに、さまざまな人権問題を通して、もしも登場人物の立場になったら自分はどう行動するかを考えます。	DVD 2015	18
398	☆人権啓発は企業にどんな力をもたらすのか	企業に働く人が人権の視点を取り入れて仕事に関わっていくことが、企業にどんな力をもたらすかということ、ドラマ形式で事例を取上げながら考えます。(ハラスメント、障がい者、外国人、LGBT、ワーク・ライフ・バランス)	DVD 2017	25
387	マタニティハラスメント 女性が安心して働ける職場環境に	マタニティハラスメントの言動と対応、さらには具体的な防止対策についてイラストやデータも用いてわかりやすく解説しています。マタニティハラスメントの実態を正しく理解し、働きやすい職場環境をつくるのが大切です。	DVD 2016	20

386	フェアな会社で働きたい	企業がさまざまなステークホルダーの人権を尊重することは、現代の企業にとって必須のことであり、またそのための社員教育も重要になっています。人事部の新入社員の体験をドラマにして、公正な採用選考をはじめとする企業における人権のあり方について学びます。	DVD 2015	25
385	心のケアと人権 職場編	人事異動後うつ病に罹った主人公に対する周囲の姿を描きながら、うつ病の社員への周囲の配慮と対応の仕方や、必要な職場環境のあり方を考えていきます。	DVD 2011	22
379	モップと箒 —大阪発の障がい者雇用—	清掃業務を通じて約一年間の就労訓練を行う「大阪知的障害者雇用促進建物サービス事業協同組合」の様子を描いたドキュメンタリー作品です。	DVD 2011	30