

日時・場所	令和6年4月1日（月）10時00分～ 庁議室
出席者	栢木市長、佐野副市長、北協教育長、北協議会事務局長、布施政策調整部長、川尻総務部長、中塚市民部長、井出健康福祉部長、井狩健康福祉部政策監、駒井健康福祉部政策監、岡崎都市建設部長、西村環境経済部長、田中教育部長、事務局

## 1. 開会

### <市長挨拶>

本年3月で6名の方が部長職を退職され、大幅にメンバーが入れ代わり、新体制で、また新しい組織・機構のもとでの船出となった。市長としての任期も残すところ7箇月となり、これまでの3年5ヶ月の職員の皆さんの献身的なご尽力に心から感謝申し上げるとともに、残任期間を全力投球で職務に精励してまいりたいと考えているので、よろしく願います。

これまでの3年余りを振り返って気付いたことを中心に3点、申し上げます。

1点目は「職員の仕事に対する取組む姿勢」について。公務員の仕事は守備固めも大切なときがあるが、新しい考え方や手法で仕事に取り組んだほうが、きっと充実感や達成感を得ることができ、仕事にやりがいを見出せると思う。職員の皆さんの変化を求める一歩が、まちのあり様を変え、きっとまちに繁栄をもたらすと確信している。幹部職員の皆さんは、その先頭に立って職員の指導に当たっていただくようお願いする。

2点目は、「職員の士気の高揚」について。士気高揚のためには、何よりも良好な職場の雰囲気づくりが重要だと思う。元気なあいさつは当然のことだが、職場の円滑なコミュニケーションを大切にし、明るい職場をつくることは、職員の向上心を導く結果につながると思う。前向きに仕事に取り組んだ結果、部下に失敗があったとしても、決してその失敗を責めないでほしい。『失敗は、成功への近道』。組織を挙げてその失敗をフォローしてほしい。そのマネジメントをしていただくのが幹部の皆さんである。

3点目は、「日頃の健康管理」について。幹部職員の皆さんには、各部や市政運営の要としての重責を担っていただいております。日々心労が多いと思う。是非、日頃の健康管理に留意いただきながら、職務に当たっていただくようお願いする。最高の仕事は、最高の健康から生まれる。このような視点に立って職員の健康管理にも十分な目配りをお願いしたい。

今年、市制施行20周年の節目の年に当たる。これを一つの通過点という短絡的な捉え方ではなく、更なる飛躍の年になるよう、一丸となって魅力あるまちづくりを盛り上げていただくことを切に願っている。

## 2. 議題

### 【報告事項】

#### ①令和6年度の庁議について

##### ○本議案の概要

ガイドラインを改めて確認願うとともに、現在の課題を踏まえ、ガイドライン上の「計画策定等に係る手続きフロー」を見直す。

○協議結果

- ・「審議事項」、「報告事項」の区分について、議論があった。結果、現状のとおりとすることになった。
- ・部長会議の議事録の公表について、議論があった。結果、わかりやすいものとするよう、議題の名称、議題の概要、協議した結果をコンパクトに記載する形態に改めることになった。

3. 次回部長会議の予定

4月8日（月）9時00分～ 庁議室

4. 閉会