

日時・場所	令和4年11月21日（月）13時30分～ 庁議室
出席者	栢木市長、佐野副市長、西村教育長、遠藤議会事務局長、赤坂政策調整部長、川端総務部長、長尾市民部長、吉田健康福祉部長、武内健康福祉部次長、布施健康福祉部政策監、武内病院事務部長、中塚都市建設部次長、吉川環境経済部長、馬野教育部長、事務局

1. 開会

【市長挨拶】

- 昨日は銅鐸博物館を会場に開催された、「木育ワンダーパーク 2022in 野洲」に伺った。木製おもちゃ体験やワークショップなどがあり、大変盛況であった。
- 明日は、都市基盤整備特別委員会を開催いただく。駅前整備のスタートとなるので、所管の部長はよろしく願います。

2. 議題

【報告事項】

①人事評価制度の改善検討状況について

平成28年度より導入している人事評価制度について、人材育成と組織全体の公務能率向上にさらに寄与する制度に改善することを目的として、野洲市人事評価制度改善検討委員会を設置し、現在の人事評価制度を基本としながら改善検討を進めているところである。

令和4年12月に改善案をとりまとめ、令和5年4月から新たな制度を施行する予定となっているが、これまでの検討状況について報告する。

- これまでの「二次評価者」が「調整者」と変更されているが、所属長である一次評価者だけの視点で評価することになるのか。
 - 呼称は変わるが、調整者の知り得た事実と評価者の評価が異なる場合は、修正を指示することになるので、多段階評価という位置づけをしている。
- 調整者は確認、指示するだけでシステム入力等しなくて良いのか。
 - 運用方法については、検討しているところである。
- 人事評価の目的の一つに昇任への参考などがあると思うが、現状、本市では昇任試験がなく管理職の中には疲弊している者がいる。自分は専門職として現場で働きたい、自分はリーダーとしてマネジメントしたい、など本人の意向確認はされないのか。人事の裁量で管理職に充てることに対して検討委員会で意見はなかったのか。
 - 個人の希望や思いは所属長面談や自己申告書を通じて伝えていただければと思う。
- 先月から所属長面談をさせていただいた。各課の仕事の内容や課題は把握できたので、これを踏まえて、機会を見つけてまた各部長とお話をさせていただきたい。（副市長）

3. 次回部長会議の予定

12月5日（月）9時00分～ 庁議室

4. 閉会