

|       |  |
|-------|--|
| 日時・場所 | 令和4年3月3日（木）9時00分～ 庁議室  |
| 出席者   | 栢木市長、川口副市長、西村教育長、赤坂政策調整部長、<br>馬野政策調整部政策監、市木病院事務部長、川端総務部長、長尾市民部長、<br>吉田健康福祉部長、田中健康福祉部政策監、三上都市建設部長、武内環境経済部長、<br>吉川教育部長、事務局 |

## 1. 開会

<市長挨拶>

- 一昨日、スクールガードをしていたら3年間他市へ自転車通学していた高校生が、「3年間ありがとうございました」と自転車を止めて私にお礼を言いに来てくれた。礼儀正しい若者の行為に大変感動した。

## 2. 議題

### 【報告事項】

#### ①野洲市民病院整備基本構想・基本計画書（案）等の公表について

今年度に業務発注した野洲市民病院整備基本計画等策定支援業務委託において、野洲市民病院整備基本構想・基本計画書（案）を作成したので、【概要版】（案）とともに公表する。

なお、基本構想・基本計画（案）等は、業務委託での成果物であり、確定したものではないことを申し添える。

Bブロックで整備可能とした内容であるが、市長の熟考で事業が止まっている状況である。

→公表については、公費を使い作成したものであり、成果物がある以上当然と考えるが、Bブロックで整備可能という内容である以上、Bブロック整備で腹を括っていただくべきでないか。市として、医師会との信頼関係が崩れることを懸念している。

→運営側としては、この構想・計画を共に作り上げてきたという思いがある。現病院は耐震に課題がある中で、早期建設が至上命題である。駐車場にかかる課題については対応可能な範囲で一定カバーできるのではないか。

→昨年3月に現地建て替えは不可能ではないが難しいと表明された後、他の候補地を含め検討したが、駅前以外での病院整備は難しいと思われる。現在担当課が進めている計画が早く進められ収支も整っていると思う。もし、市長に何らかのお考えがあるのなら、幹部職員・担当課にお伝えいただいた方が良いのではないか。

→部として、病院整備と駅前整備の両方に関わっているが、病院整備の熟考に伴い、複合商業施設整備も保留している状態である。そもそも両輪で進めてきたという経緯もあるため、現行のBブロックに病院、ACブロックでにぎわいづくりを実行に移す時期だと考えている。

→多くの医療関係者に関わっていただき決まったものでもあるので、Bブロックで進めることが望ましいと考える。また、この計画案は市民に幅広く公表いただきたい。

→Bブロックで、病院の運営、経営が可能という結論が出た以上、そこが議論の核となると思っ

ている。これまでの経緯を踏まえ、さらにこの計画案で、Bブロックで可能という結論が出ている。熟考を表明されて2カ月経っているが、そろそろ熟考を終える時期ではないかと思う。

→病院整備について市民の関心は高いので、早期の判断が必要と考える。

→今日は、基本構想・基本計画（案）ができ、この公表についてが議題だと思っていたが、駅前での病院整備に関して、皆さんからの意見をしっかり聞かせていただいた。これも熟考中のご意見として受け止めさせていただく。（市長）

→市長の中でのタイムスケジュール、いつがリミットとお考えか。

→何月何日までに答えるというものではなく、いつまでかは申し上げられない。（市長）

→重大事なので熟考されるのは当然だが、今市長がどこで一番悩んでおられるのかということ、また、市長のお考えになっている案がどのようなものなのかを我々幹部へ共有していただきたい。

→改めて、幹部職員と共有する機会を設けたい。（市長）

→副市長のお考えを聞かせていただきたい。

→市長、幹部職員及び担当課に齟齬があり、それを解消するため皆さんが忌憚のない意見を言い、それを市長に受け止めていただき、腹を割って議論することが重要である。市長から今提案があった、市長と幹部が話をする場を早急につくって、議論し組織として同じ方向に向いていくということが必要であると思う。（副市長）

## ②市内公共施設等における障害者手帳アプリ「ミライロ ID」の対応について

障がいのある人の地域生活における利便性の向上及びプライバシーの保護を目的に、市内公共施設等において障害者手帳の呈示により受けられるサービスを、障害者手帳アプリ「ミライロ ID」を呈示した際にも受けられるよう関係規則、要綱を改正し対応する。

→このアプリに対応することに伴い、窓口等の現場で何か改善、改正すべきことなどは確認したか。

→総務課、障がい者自立支援課で確認した。その結果、減免規定の中で証明書類として障害者手帳の呈示を求めている部分に「もしくは市長が認めたこれに類する書類」という一文を追加する。

## 3. その他伝達事項

（総務部）

○人事評価の最終結果について、3月8日（火）から評価システムにおいて開示する。被評価者への面談やフィードバック等引続き実施いただき、人材育成の観点から指導と助言をお願いする。この件については、改めてインフォメーションでお知らせする。

## 4. 次回部長会議の予定

3月14日（月）13時30分～ 庁議室

## 5. 閉会